

ОТЗЫВ

официального оппонента доктора экономических наук, доцента, профессора кафедры экономической теории и менеджмента ФГБОУ ВО «Московский педагогический государственный университет» Деминой Веры Викторовны на диссертационное исследование Грабоздина Юрия Павловича «Организационно-экономический механизм реализации управленческого консультирования в системе менеджмента предприятия», представленное на соискание ученой степени доктора экономических наук, специальность 5.2.6. Менеджмент (экономические науки)

Актуальность темы диссертационного исследования

Изучение вопросов, связанных с разработкой организационно-экономического механизма реализации управленческого консультирования в системе менеджмента предприятия, имеет важное значение. В современном бизнесе управленческое консультирование широко применяется для повышения эффективности деятельности предприятий. Оно представляет собой процесс предоставления экспертной помощи руководству предприятия с целью улучшения стратегии, организации, процессов и результатов работы. Сущностно организационно-экономический механизм реализации управленческого консультирования включает в себя различные аспекты, такие как: анализ и оценка текущей организационной и экономической ситуации на предприятии. Это позволяет определить основные проблемы и потенциал для улучшения и последующей в том числе разработки стратегии консультирования. На основе анализа проблем и потребностей предприятия

определяются цели и методы консультационных мероприятий; планирование и организация консультационных процессов. Включает в себя определение задач, распределение ресурсов, выбор методов и инструментов консультирования, а также установление сроков и этапов реализации проекта; реализация консультационных мероприятий. Включает в себя проведение аналитической работы, разработку рекомендаций, поддержку и сопровождение внедрения предложенных изменений; оценку результатов и корректировку стратегии. Позволяет определить эффективность проведенных мероприятий и внести необходимые изменения для достижения поставленных целей.

Изучение организационно-экономического механизма реализации управленческого консультирования помогает понять принципы и методы работы с клиентами, развивает навыки анализа, планирования и оценки, а также способствует повышению квалификации консультантов и руководителей предприятий.

На этом основании можно утверждать, что тема исследования Грабоздина Ю.П., направленного на разработку теоретико-методологических основ реализации управленческого консультирования в системе менеджмента предприятия, является актуальной.

**Степень обоснованности научных положений, выводов
и рекомендаций, сформулированных в диссертации, их достоверность
и новизна**

Обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, а также их достоверность обеспечивается обширной информационной базой, сформулированной на основе официальных данных статистических служб, рейтинговых агентств, результатах собственных исследований и разработок автора, монографиях и статьях отечественных и зарубежных ученых по тематике исследования,

нормативно-правовых документах. В работе прослеживается глубокое изучение автором практического опыта в области управленческого консультирования, осмысления результатов собственных исследований, проводимых с 2010г.

Совокупность примененных в диссертационном исследовании методов, взвешенный характер их применения обеспечил обоснованность представленных в работе научных результатов, адекватность разработанных концепций и методик. Применяемая методология исследования, основанная на использовании общенаучных методов познания, экономико-статистических методов обеспечила исследованию необходимую глубину проработки вопроса по формированию организационно-экономического механизма реализации управленческого консультирования в системе менеджмента предприятия.

Достоверность научных положений также подтверждается апробацией результатов диссертационного исследования в деятельности широкого спектра хозяйствующих субъектов: АО «ТЯЖМАШ», АО «Сызранский НПЗ», АО СФ «Россельхозбанк», Министерства лесного хозяйства, охраны окружающей среды и природопользования Самарской области, Администрации Куйбышевского района городского округа Самара, Агентства по привлечению инвестиций Самарской области, ООО «Юридическая компания «Зенит», ООО Юридическая фирма «Бизнес-Гарант», ООО «Бухгалтерский центр «Бизнес-Гарант», ООО «Металлургическая алюминиевая компания», ООО «Агроинвестрегион», ООО «Самараинтур-С», ООО МИП «Инженер», ООО «ЭлПромМаш», ООО «Гарант», ООО ГК «ЦНИК». Результаты исследования используются в учебном процессе 3-х университетов: ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет», ФГБОУ ВО «Самарский государственный социально-педагогический университет», ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет» (филиал в г. Сызрань).

По теме диссертационного исследования опубликовано автором 50 научных работ, в том числе 30 в рецензируемых научных изданиях (перечень ВАК), 1 статья в издании, индексируемом в международной базе Scopus, 1 монография. Норма ВАК, в части публикации статей в изданиях из категорий К1 и К2 относительно диссертаций на соискание ученой степени доктора наук, соблюдена. Положения, выводы и рекомендации апробированы на научно-практических конференциях различного уровня, а также в процессе выполнения государственного задания на проведение научно-исследовательской деятельности (Минпросвещения РФ), что также подтверждает высокую степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, их достоверность. Автореферат и публикации отражают результаты исследований, изложенных в диссертационной работе.

Теоретическая и практическая значимость исследования. Настоящее исследование обладает высокой степенью теоретической и практической значимости, что подтверждается следующими аспектами: в современном менеджменте существует необходимость в разработке и описании эффективных методов и инструментов управленческого консультирования, которые помогают организациям в достижении своих целей и повышении эффективности работы. Отсутствие научных работ, рассматривающих организационно-экономический механизм реализации управленческого консультирования в системе менеджмента предприятия, создает научную лакуну, которую данное исследование может заполнить; практическая применимость: Управленческое консультирование является актуальным инструментом для организаций всех отраслей и масштабов. Поэтому разработка организационно-экономического механизма, позволяющего эффективно внедрять и использовать управленческое консультирование в системе менеджмента предприятия, имеет практическую значимость для предприятий и менеджеров, которые стремятся повысить свою эффективность и конкурентоспособность; в современном бизнес-мире, где

конкуренция все более усиливается, организации нуждаются в эффективных инструментах и стратегиях управления, чтобы выжить и процветать. Управленческое консультирование является одним из таких инструментов, и разработка организационно-экономического механизма для его реализации поможет предприятиям стать более адаптивными и успешными в динамической среде предпринимательства; данное исследование вносит вклад в научное знание и теорию управления предприятием, расширяет понимание организационных и экономических аспектов управленческого консультирования. Результаты и выводы данного исследования помогут ученым, практикующим специалистам и студентам более глубоко понять и применять управленческое консультирование в различных ситуациях. Дополнительно необходимо отметить, что настоящее исследование помогает предприятиям развивать свои внутренние управленческие ресурсы. Путем применения управленческого консультирования и использования предложенного механизма, организации могут улучшить навыки и знания своих менеджеров и сотрудников, повысить уровень их профессионализма и способствовать развитию внутреннего экспертного потенциала, а также способствовать улучшению процессов принятия решений: Диссертационное исследование предлагает разработку механизма, который позволяет эффективно интегрировать управленческое консультирование в систему менеджмента предприятия. Это способствует улучшению процессов принятия решений на всех уровнях организации и создает более адаптивную и реагирующую на изменения среду. Исследование позволяет предприятиям найти механизм для укрепления сотрудничества с внешними консультантами. Разработанный механизм способствует лучшему взаимодействию и сотрудничеству между предприятием и консультантами, что может привести к более успешному выполнению поставленных задач и достижению взаимовыгодных результатов

Новизна диссертационного исследования заключается в теоретической и практической разработке научно-методологических

положений по реализации управленческого консультирования в системе менеджмента предприятия. Автором разработана методология управленческого консультирования, предполагающая рассмотрение данного явления как сквозного вида профессиональной деятельности и одновременно подсистемы менеджмента предприятия, выявлены специфические черты управленческого консультирования, среди которых особое положение занимает особый управленческий предмет деятельности (п.1.1-п.1.4). Разработанная методология формирует авторскую позицию относительно регулирования рынка управленческого консультирования, с позиции использования нормативно-правовых методов управления и последующим заключением автора об отсутствии дополнительного регулирования рынка и достаточности имеющейся нормативной базы (стр. 54-61). Разработанный авторский подход к развитию управленческого консультирования в системе менеджмента подкрепляет описанные в работе тезисы о расширении заинтересованных сторон в результатах консультационной деятельности, совместном выполнении работ с менеджментом предприятия-заказчика и иные специфические черты процесса реализации управленческого консультирования в системе менеджмента предприятия (стр. 79-88). Процесс формирования управленческого консультирования в системе менеджмента предприятия представлен в авторском подходе (стр. 89-95), который отличается от иных подходов учетом мировоззренческих позиций в процессе формирования управленческого консультирования и согласования используемых консультантом инструментария в совместной с менеджментом работе. В предложенном авторском подходе по выявлению потребности в управленческом консультировании впервые отражены три уровня выявления потребности (стр. 132-140). Автором разработаны 4 модели взаимодействия консультанта по управлению и менеджмента предприятия исходя из степени комплексированности консультационного продукта и степени интеграции участников консультационного процесса (стр. 113-120). Разработан интегральный подход к оценке эффективности управленческого

консультирования (в т.ч. экономической), учитывающий сочетание экспертного подхода (стр. 162-169) и расчета экономической эффективности (стр. 181-191).

В целом теоретические выводы и обобщения диссертационной работы являются законченными научными положениями, и при этом оставляют возможности для проведения дальнейших исследований. Следует подчеркнуть, что достижение целей исследования потребовало теоретического осмысления и научного обоснования методических решений по широкому кругу вопросов, касающихся темы диссертационного исследования, и автор справился с этой задачей. В результате, степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, их достоверность и новизну можно оценить как высокую.

Замечания по диссертационному исследованию. Вместе с тем диссертационная работа Грабоздина Ю.П. не лишена некоторых недостатков и дискуссионных моментов:

1. В диссертационном исследовании автор отмечает расширение числа заинтересованных сторон в процессе реализации управленческого консультирования, приводя пример учредителей, при этом остается за скобками исследования вопрос организационных изменений на предприятии в процессе реализации управленческого консультирования, связанных с учетом широкого спектра заинтересованных сторон;
2. Исходя из предыдущего замечания, автор отмечает в работе риски, связанные с процессом реализации управленческого консультирования, при этом не отражены риски, которые могут возникнуть у заинтересованных сторон в процессе управленческого консультирования и их взаимодействия с рисками менеджмента предприятия;

3. В практике западных компаний, в процессе корпоративного управления, часто можно встретить перевод части акций компании действующим сотрудникам и в этой связи была бы интересна позиция автора (в диссертационном исследовании) относительно такого формата взаимодействия консультантов и менеджмента (сотрудников), выступающих в том числе и собственниками бизнеса. Данное явление все чаще можно встретить и в российской практике менеджмента;

Вместе с тем, отмеченные замечания в целом не снижают качества проведенного научного исследования и не влияет на общий вывод о научной и практической значимости работы, ее соответствия требованиям, предъявляемым к докторским диссертациям.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней

На основании вышеизложенного можно сделать вывод, что диссертация Грабоздина Юрия Павловича по актуальности, высокой степени обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, их достоверности и новизне является завершенной научно-квалификационной работой, в которой решена научная проблема, имеющая важное социально-экономическое и хозяйственное значение. Автореферат диссертации полностью соответствует ее содержанию. Публикации соискателя исчерпывающе отражают научные и практические результаты проведенного исследования. Представленное исследование полностью соответствует заявленным пунктам паспорта ВАК РФ по специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки), п. 4. Управление экономическими системами, принципы, формы и методы его осуществления. Теория и методология управления изменениями в экономических системах; п. 6. Методы и критерии оценки эффективности систем управления. Управление по

результатам; п. 9. Организация как объекту правления. Теория организации. Структуры управления организацией. Организационные изменения и организационное развитие; п. 31. Управленческое консультирование: содержание, формы и методы.

Диссертационное исследование соответствует требованиям, установленным пп. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013г. № 842, а ее автор Грабоздин Юрий Павлович заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

Официальный оппонент -

доктор экономических наук
(08.00.01 – Экономическая теория), доцент,
профессор кафедры экономической теории
и менеджмента

_____ Демина Вера Викторовна

«01» 12 _____ 2023г.

Контактные данные:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский педагогический государственный университет»

почтовый адрес: 119991, Москва, улица Малая Пироговская, д. 1, стр. 1

телефон: +7 (499) 245-03-10 +7 (495) 438-17-29

e-mail: vv.demina@mpgu.su

Демина Вера Викторовна несет ответственность за обработку персональных данных

