

**Информационное письмо**

***V Всероссийской научно-практической конференции***

***«СИСТЕМНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСЛОВИЙ ДОСТОЙНОГО ТРУДА»***

г. Новосибирск

**20, 21 ноября 2025 года**

**УВАЖАЕМЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ!**

Приглашаем Вас и ваших коллег принять участие в работе V Всероссийской научно-практической конференции «СИСТЕМНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСЛОВИЙ ДОСТОЙНОГО ТРУДА».

К участию приглашаются преподаватели, ученые, специалисты по управлению персоналом, магистранты, аспиранты, студенты вузов и ссузов.

Приём заявок на участие заканчивается **15 ноября 2025 года (включительно)** для регистрации необходимо перейти по ссылке <https://www.stu.ru/science/conf_registration_2025>

**секции НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ конференции**

**Секция 1 -** Развитие условий достойного труда через трансформацию управления человеческими ресурсами.

**Секция 2 –** Современные тренды развития института наставничества в России: преемственность практик в образовании и на производстве

**Секция 3 -** Психологические аспекты обеспечения условий достойного труда.

**Секция 4 -** Государственно-муниципальное управление как регулятор достойного труда в современном обществе.

**Секция 5** - «Студенческие исследования факторов достойного труда» (для студентов ВУЗов!);

**Секция 6** - «Карьерный марафон: от первого стартапа до управленческого успеха» (для учеников 9-11 классов!).

Участники секции студентов и школьников оцениваются в личном, первенстве по трем призовым местам с вручением дипломов. Критерии оценки выступлений секции студентов и школьников: актуальность темы; постановка цели, задач; наличие элементов исследовательской деятельности; наличие элементов проектной деятельности; качество презентационного материала; ответы на вопросы; регламент выступления не более 6 минут.

**КОНКУРСЫ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ конференции**

**Конкурс 1.** Всероссийский конкурс выпускных квалификационных работ бакалавров по направлению «Управление персоналом».

**Конкурс 2.** Всероссийский конкурс магистерских диссертаций по направлению «Управление персоналом».

**Конкурс 3** Всероссийский конкурс научных статей студентов посвященных исследованию факторов достойного труда в отечественных организациях.

Для участия в конкурсе участники конференции регистрируются до **15 ноября 2025 года (включительно)** по ссылке <https://www.stu.ru/science/conf_registration_2025> Прикрепляют краткую аннотацию выпускной квалификационной работы или магистерской диссертации прошедшую успешную защиту в 2025 году. Объем аннотации не более 20 страниц.

Участники Всероссийского конкурса магистерских диссертаций по направлению «Управление персоналом»; Всероссийского конкурса выпускных квалификационных работ бакалавров по направлению «Управление персоналом»; Всероссийского конкурса научных статей студентов, посвященных исследованию факторов достойного труда, оцениваются в личном первенстве по трем призовым местам с вручением дипломов.

Критерии оценки материалов участвующих в конкурсах: соответствие тематике конкурса; научная и практическая актуальность; научная и практическая новизна; глубина и полнота раскрытия темы; обоснованность представленной информации; логичность и цельность изложения материала; возможность практического применения результатов.

**Возможная форма участия в работе конференции:**

- заочное участие (только публикация статьи в сборнике материалов конференции);

- очное участие (участие в работе круглого стола «Актуальные практики в управлении персоналом» без публикации статьи в сборнике)

- очное участие в работе круглого стола «Актуальные практики в управлении персоналом» с публикацией статьи в сборнике;

- участие в конкурсе научных работ.

**Сборник статей будет сформирован на электронном носителе в издательстве СГУПС (Новосибирск) и размещен в РИНЦ.**

**Авторам отправляются сборники материалов в электронном формате и сертификаты участников.**

**ПРОГРАММА КОНФЕРЕНЦИИ**

**20 ноября 2025 г.**

14.00 – 14.15 – Приветствие участников конференции

14.15 – 16.00 – Работа секций:

- «Студенческие исследования факторов достойного труда» (*для студентов ВУЗов*);

- «Карьерный марафон: от первого стартапа до управленческого успеха» (*для учеников 9-11 классов*).

16.00 -16.30 посещение музея СГУПС

16.30-17.00 Подведение итогов работы секций награждение победителей и участников секций студентов и старшеклассников.

**21 ноября 2025 года**

10.15-13.00 - Проведение мастер-классов от ведущих специалистов по управлению персоналом

14.10 - 15.40 - Проведение круглого стола «Актуальные практики в управлении персоналом»

15.40-16.00 - Подведение итогов конференции, закрытие конференции.

**КОНТАКТЫ**:

*Узнать дополнительную информацию, задать свои вопросы Вы можете*

E-mail конференции: [spu@sgups.stu.ru](mailto:spu@sgups.stu.ru)

Кафедра «Социальная психология управления» СГУПС:

Зав.кафедрой «Социальная психология управления» Фадейкина Виктория Сергеевна, раб.тел. 8-383-328-03-78, 8-913-489-08-71.

е-mail: vikifad@mail.ru

Секретарь конференции Гилева Кристина Викторовна.

**ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ СТАТЬИ**

Для публикации статьи в сборнике материалов конференции необходимо до 15 ноября 2025 года (включительно) пройти регистрацию по ссылке <https://www.stu.ru/science/conf_registration_2025> прикрепить статью и справку о проверке в системе «антиплагиат».

Предоставляемый материал не должен быть опубликованным ранее в других печатных изданиях.

Статья должна начинаться с постановки задачи исследования, иметь логично выстроенную структуру изложения материала, точные формулировки и убедительные обоснования полученных научных результатов, завершаться четкими выводами об их теоретической важности и конкретными практическими рекомендациями.

Статьи с грубыми грамматическими и стилистическими нарушениями норм русского языка не рассматриваются.

1. Для того чтобы подать статью для опубликования, автор должен заполнить заявку представленную на сайте СГУПС. Заявка отправляется вместе со статьей при регистрации**.**

2. Статья представляется в электронном виде только в форматах doc, docx в формате А4 через одинарный интервал (гарнитура Times New Roman, кегль 14 pt; поля: верхнее, нижнее, левое, правое – 20 мм). Файл с текстом статьи должен быть назван фамилией автора (например: Иванов.doc).

3. Представляемый материал должен содержать:

– текст статьи (объем статьи должен составлять 5–8 страниц);

– библиографический список (*не менее 5 научно-исследовательских источников (научные статьи, монографии);*

– оформлять в соответствии с ГОСТ Р 7.0.100–2018 «Библиографическая запись. Библиографическое описание. Общие требования и правила составления»);

– УДК;

– название статьи и фамилии авторов на русском и английском языках;

– аннотацию (до 500 знаков) и ключевые слова (5–7 слов и словосочетаний) на русском и английском языках (гарнитура Times New Roman, кегль 12 pt);.

4. Таблицы должны иметь содержательные названия. В примечаниях к таблицам объясняются все сокращения или обозначения. В случае если таблиц (рисунков) несколько, они должны быть пронумерованы. В тексте даются ссылки на таблицы и рисунки. Иллюстрации должны быть четкими. Рисунки, графики, схемы должны выполняться в графических редакторах, поддерживающих векторную графику (например, Adobe Photoshop). Если в тексте есть фотография, отсканированный рисунок, то они обязательно должны быть представлены также и отдельным файлом в исходном графическом формате (например, jpeg) . Математические формулы должны быть набраны в редакторе MS Equation 3.0.

5. Библиографический список, оформленный по ГОСТ Р 7.0.100–2018, составляется по ходу упоминания литературы в тексте и приводится в конце рукописи.

Ссылки на литературу в тексте оформляются в квадратных скобках следующим образом: [3, с. 252]. При цитировании указание страницы источника обязательно.

Все статьи будут проверяться на оригинальность текста (не менее 75% оригинальности). Оргкомитет имеет право отказать автору в публикации при несоответствии статьи заявленным требованиям оформления.

**ПРИМЕР ОФОРМЛЕНИЯ СТАТЕЙ**

**УДК 629.113**

**ПРОБЛЕМЫ ЭКСПЛУАТАЦИИ…**

А. И. Иванов**1**, С. К. Петров**2**, П. О. Сидоров**1**

Научный руководитель (при наличии)

1. Сибирский федеральный университет, ул. Киренского, 26, г. Красноярск, 660074, Россия

2. Сибирский государственный университет путей сообщения, ул. Дуси Ковальчук, 191, г. Новосибирск, 630049, Россия

**Аннотация**: объем аннотации до 500 знаков.

**Ключевые слова**: ключевое слово 1, ключевое слово 2.

**THE PROBLEM OF EXPLOITATION…**

А. I. Ivanov**1**, S. K. Petrov**2**, P. O. Sidorov**1**

1. Siberian Federal University, 26 Kirensky street, Krasnoyarsk, 660074, Russia

2. Siberian transport university, 191 Dusi Kovalchuk str., Novosibirsk, 630049, Russia

**Abstract:** перевод русской аннотации на английский язык.

**Key words:** перевод русский ключевых слов на английский язык.

Основной текст статьи набирается шрифтом Times New Roman, размер 14 pt. Красная строка – 1,25 см. Выравнивание по ширине, межстрочный интервал – одинарный. Размер полей со всех сторон 20 мм.

Если рисунок (или таблица) в публикации один, то он обозначается как *Рисунок* (*Таблица*), а ссылка оформляется так: см. рисунок, см. таблицу. Если их несколько, то они нумеруются (например: *Рис. 1*, *Таблица 2*; ссылка: cм. рис. 1, см. табл. 2). Рисунки и таблицы должны иметь название. Переменные набираются курсивом (например: *t* — время, с; скорость движения *v*), кроме греческих символов (α, β, γ). Цифры, наименование функций и критериев (sin, max, lim, Re) набираются прямым шрифтом (не курсивом), векторы и матрицы – прямым, жирным шрифтом, русские буквы в индексах набираются обычным шрифтом.

ВАЖНО!!! Формулы следует набирать только в Word Equation (не (!!!) MathType). Не изменяйте масштаб формул. Нумеруйте формулы только при наличии ссылок на них.

**Библиографический список**

1. Кузнецов Е. С. Управление технической эксплуатацией автомобилей. М. : Транспорт, 1990. 272 с.

2. Орлов Л. Н., Рачков К. Е. Прочность и безопасность кабин и кузовов – важнейшая из работ конструкторов / Автомобильная промышленность. 1992. № 3. С. 11 – 13.

**ОРГКОМИТЕТ КОНФЕРЕНЦИИ «СИСТЕМНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСЛОВИЙ ДОСТОЙНОГО ТРУДА»**

Председатель конференции – Фадейкина Виктория Сергеевна, канд. социол. наук, доцент, заведующий кафедрой «Социальная психология управления».

Секретарь конференции – Гилева Кристина Викторовна, канд.психол.наук, доцент.

Члены оргкомитета:

Глебов Николай Александрович, начальник отдела по работе с персоналом АО «Новосибирский завод искусственного волокна».

Поседаева Карина Николаевна, руководитель HR-отдела ООО «НОВО-БИАЙ».

Кулагина Анастасия Олеговна, начальник Социально-кадрового центра – структурного подразделения Западно-Сибирской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

Пилипенко Анна Владимировна, начальник Центра оценки, мониторинга персонала и молодежной политики Западно-Сибирской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

Москвина Ольга Владимировна, начальник управления совершенствования государственного управления и регуляторной политики Министерства экономического развития Новосибирской области.

Ханагян Татьяна Александровна, канд.биол. наук, доцент.

Козина Екатерина Сергеевна, канд.социол.наук, доцент.

Мордвинова Елена Леонидовна, канд.пед.наук, доцент.

Карицкая Ирина Михайловна, канд.социол.наук, доцент.

Николаенко Валентина Михайловна, канд.филос.наук, доцент.

Мельников Владимир Иванович, канд.психол.наук, доцент.

Успенская Оксана Александровна, канд.психол.наук, доцент.

Андреева Наталия Наильевна, канд.экон.наук, доцент.

Мубаракшина Ольга Анатольевна, канд.филос.наук, доцент.

Бердышева Юлия Александровна, старший преподаватель кафедры «Социальная психология управления» СГУПС.

Пехова Марина Михайловна, старший преподаватель кафедры «Социальная психология управления» СГУПС.