

Документ подписан простой электронной подписью.
Информация о владельце:

ФИО: Кандрашина Елена Александровна

Должность: И.о. ректора ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»

Дата подписания: 29.12.2021 13:16:04

Уникальный программный ключ:

2db64eb9605ce27edd3b8e8fdd32c70e0674ddd2

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Самарский государственный экономический университет»

Институт Институт менеджмента

Кафедра Менеджмента

УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом Университета

(протокол № 16 от 20 мая 2021 г.)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Наименование дисциплины

Б1.В.10 Корпоративное управление

Основная профессиональная образовательная программа

38.03.02 Менеджмент программа Менеджмент организации

Квалификация (степень) выпускника бакалавр

Самара 2021

Содержание (рабочая программа)

Стр.

- 1 Место дисциплины в структуре ОП
- 2 Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе
- 3 Объем и виды учебной работы
- 4 Содержание дисциплины
- 5 Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины
- 6 Фонд оценочных средств по дисциплине

Целью изучения дисциплины является формирование результатов обучения, обеспечивающих достижение планируемых результатов освоения образовательной программы.

1. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина Корпоративное управление входит в часть, формируемая участниками образовательных отношений блока Б1. Дисциплины (модули)

Предшествующие дисциплины по связям компетенций: Основы учета и финансовой отчетности, Общая теория статистики, Пакеты офисных программ, Социально-экономическая статистика, Математические методы в экономике, Технологии цифровой экономики, Эконометрика, Основы финансового и экономического анализа, Технологии работы в социальных сетях, Информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности

Последующие дисциплины по связям компетенций: Инвестиционный анализ, Оценка стоимости бизнеса, Стратегический менеджмент, Корпоративная социальная ответственность, Управление поведением в фирме

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе

Изучение дисциплины Корпоративное управление в образовательной программе направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Профессиональные компетенции (ПК):

ПК-3 - Способен изучать существующую структуру управления организацией, анализировать ее эффективность применительно к рыночным условиям, разрабатывать предложения по рационализации структуры управления в соответствии с целями и стратегией организации

Планируемые результаты обучения по программе	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
ПК-3	ПК-3.1 Роль корпоративного управления в организации эффективной деятельности компаний и в защите прав собственников; организационную структуру корпораций, основанных на принципах корпоративного управления; специфику и особенности внедрения принципов корпоративного управления в деятельность действующих АО	ПК-3.2 Выявлять тенденции развития корпоративного управления применительно к рыночным моделям; использовать знания в области корпоративного управления для разработки стратегии для деятельности АО на отечественном рынке; выявлять специфику и особенности организации, основанных на принципах корпоративного управления для подготовки предложений по совершенствованию их деятельности	ПК-3.3 Навыками анализа и прогнозирования для выявления проблем по корпоративному управлению и обоснованию прогнозов будущего развития; навыками анализа для решения вопросов корпоративного управления в рамках деятельности отечественных АО; методами сравнительного анализа уровня корпоративного управления

3. Объем и виды учебной работы

Учебным планом предусматриваются следующие виды учебной работы по дисциплине:

Очная форма обучения

Виды учебной работы	Всего час/ з.е.
	Сем 5
Контактная работа, в том числе:	36.15/1
Занятия лекционного типа	18/0.5
Занятия семинарского типа	18/0.5
Индивидуальная контактная работа (ИКР)	0.15/0
Самостоятельная работа	17.85/0.5
Промежуточная аттестация	18/0.5
Вид промежуточной аттестации: Зачет	Зач
Общая трудоемкость (объем части образовательной программы): Часы	72
Зачетные единицы	2

очно-заочная форма

Виды учебной работы	Всего час/ з.е.
	Сем 5
Контактная работа, в том числе:	4.15/0.12
Занятия лекционного типа	2/0.06
Занятия семинарского типа	2/0.06
Индивидуальная контактная работа (ИКР)	0.15/0
Самостоятельная работа	49.85/1.38
Промежуточная аттестация	18/0.5
Вид промежуточной аттестации: Зачет	Зач
Общая трудоемкость (объем части образовательной программы): Часы	72
Зачетные единицы	2

4. Содержание дисциплины

4.1. Разделы, темы дисциплины и виды занятий:

Тематический план дисциплины Корпоративное управление представлен в таблице.

Разделы, темы дисциплины и виды занятий Очная форма обучения

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Контактная работа				Самостоятельная работа	Планируемые результаты обучения в соотношении с результатами обучения по образовательной программе	
		Лекции	Занятия семинарского типа		ИКР			ГКР
			Практич. занятия					
1.	Теоретические и методологические основы корпоративного управления	4					ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3	
2.	Практические аспекты корпоративного управления	14					ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3	
	Контроль	18						
	Итого	18	18	0.15		17.85		

очно-заочная форма

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Контактная работа				Самостоятельная работа	Планируемые результаты обучения в соотношении с результатами обучения по образовательной программе	
		Лекции	Занятия семинарского типа		ИКР			ГКР
			Практич. занятия					
1.	Теоретические и методологические основы корпоративного управления	1	1			10	ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3	
2.	Практические аспекты корпоративного управления	1	1			39,85	ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3	
	Контроль	18						
	Итого	2	2	0.15		49.85		

4.2 Содержание разделов и тем

4.2.1 Контактная работа

Тематика занятий лекционного типа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид занятия лекционного типа*	Тематика занятия лекционного типа
1.	Теоретические и методологические основы корпоративного управления	лекция	Корпорации. Роль корпораций в развитии современных экономических отношений
		лекция	Создание и реорганизация акционерных обществ
		лекция	Корпоративное управление как Corporate Governance
2.	Практические аспекты корпоративного управления	лекция	Органы корпоративного управления. Общее собрание акционеров
		лекция	Совет директоров и корпоративный секретарь
		лекция	Исполнительные органы общества
		лекция	Раскрытие информации. Оценка уровня корпоративного управления. Риски корпоративного управления.
		лекция	Права акционеров. Защита прав.
		лекция	Интегрированные корпоративные структуры. Холдинги

*лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях, обучающимся

Тематика занятий семинарского типа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид занятия семинарского типа**	Тематика занятия семинарского типа
1.	Теоретические и методологические основы корпоративного управления	практическое занятие	Корпорации. Роль корпораций в развитии современных экономических отношений
		практическое занятие	Создание и реорганизация акционерных обществ
		практическое занятие	Корпоративное управление как Corporate Governance
2.	Практические аспекты корпоративного управления	практическое занятие	Органы корпоративного управления. Общее собрание акционеров
		практическое занятие	Совет директоров и корпоративный секретарь
		практическое занятие	Исполнительные органы общества
		практическое занятие	Раскрытие информации. Оценка уровня корпоративного управления. Риски корпоративного управления.
		практическое занятие	Права акционеров. Защита прав.
		практическое занятие	Интегрированные корпоративные структуры. Холдинги

** семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия

Иная контактная работа

При проведении учебных занятий СГЭУ обеспечивает развитие у обучающихся навыков командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, лидерских качеств (включая при необходимости проведение интерактивных лекций, групповых дискуссий, ролевых игр, тренингов, анализ ситуаций и имитационных моделей, преподавание дисциплин (модулей) в форме курсов, составленных на основе результатов научных исследований, проводимых организацией, в том числе с учетом региональных особенностей профессиональной деятельности выпускников и потребностей работодателей).

Формы и методы проведения иной контактной работы приведены в Методических указаниях по основной профессиональной образовательной программе.

4.2.2 Самостоятельная работа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид самостоятельной работы ***
1.	Теоретические и методологические основы корпоративного управления	- подготовка доклада - подготовка электронной презентации - тестирование
2.	Практические аспекты корпоративного управления	- подготовка доклада - подготовка электронной презентации - тестирование

*** самостоятельная работа в семестре, написание курсовых работ, докладов, выполнение контрольных работ

5. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Литература:

Основная литература

1. Розанова, Н. М. Корпоративное управление : учебник для вузов / Н. М. Розанова. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 339 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02854-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450854>

Дополнительная литература

1. Корпоративное управление : учебник для вузов / С. А. Орехов [и др.] ; под общей редакцией С. А. Орехова. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 312 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05902-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/472874>

2. Вагин С. Г. Корпоративное управление [Электронный ресурс] : учебное пособие / Е. А. Мальшева, К. С. Николаева, Ю. В. Шарикова. - Самара : СГЭУ, 2015. - 292 с. - ISBN 978-5-94622-587-8. <http://lib1.sseu.ru/MegaPro/Web>

5.2. Перечень лицензионного программного обеспечения

1. Microsoft Windows 10 Education / Microsoft Windows 7 / Windows Vista Business
2. Office 365 ProPlus, Microsoft Office 2019, Microsoft Office 2016 Professional Plus (Word, Excel, Access, PowerPoint, Outlook, OneNote, Publisher) / Microsoft Office 2007 (Word, Excel, Access, PowerPoint).

5.3 Современные профессиональные базы данных, к которым обеспечивается доступ обучающихся

1. Профессиональная база данных «Информационные системы Министерства экономического развития Российской Федерации в сети Интернет» (Портал «Официальная Россия» - <http://www.gov.ru/>)
2. Профессиональная база данных «Финансово-экономические показатели Российской Федерации» (Официальный сайт Министерства финансов РФ - <https://www.minfin.ru/ru/>)
3. Профессиональная база данных «Официальная статистика» (Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики - <http://www.gks.ru/>)

5.4. Информационно-справочные системы, к которым обеспечивается доступ обучающихся

1. справочно-правовая система «Консультант Плюс»
2. справочно-правовая система «ГАРАНТ-Максимум»

5.5. Специальные помещения

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран
Учебные аудитории для проведения практических занятий (занятий семинарского типа)	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Учебные аудитории для групповых и индивидуальных консультаций	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Учебные аудитории для текущего контроля и промежуточной аттестации	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Помещения для самостоятельной работы	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Помещения для хранения и профилактического обслуживания оборудования	Комплекты специализированной мебели для хранения оборудования

5.6 Лаборатории и лабораторное оборудование

6. Фонд оценочных средств по дисциплине Корпоративное управление:

6.1. Контрольные мероприятия по дисциплине

Вид контроля	Форма контроля	Отметить нужное знаком « + »
Текущий контроль	Устный/письменный опрос	+
	Практические задачи	+
Промежуточный контроль	Зачет	+

Порядок проведения мероприятий текущего и промежуточного контроля определяется Методическими указаниями по основной профессиональной образовательной программе высшего образования, утвержденными Ученым советом ФГАОУ ВО СГЭУ, протокол № 16 от 20.05.2021; Положением о балльно-рейтинговой системе оценки успеваемости обучающихся по основным образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Самарский государственный экономический университет», утвержденным Ученым советом ФГАОУ ВО СГЭУ, протокол № 16 от 20.05.2021 г.

6.2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе

Профессиональные компетенции (ПК):

ПК-3 - Способен изучать существующую структуру управления организацией, анализировать ее эффективность применительно к рыночным условиям, разрабатывать предложения по рационализации структуры управления в соответствии с целями и стратегией организации

Планируемые результаты обучения по программе	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
	Знать	Уметь	Владеть (иметь навыки)
Пороговый	ПК-3.1 Роль корпоративного управления в организации эффективной деятельности компаний и в защите прав собственников	ПК – 3.2 Выявлять тенденции развития корпоративного управления применительно к рыночным моделям;	ПК-3.3 Навыками анализа и прогнозирования для выявления проблем по корпоративному управлению и обоснованию прогнозов будущего развития;
Стандартный	ПК- 3.1 Организационную структуру корпораций, основанных на принципах	ПК – 3.2 Использовать знания в области корпоративного управления для разработки стратегии для	ПК – 3.3 Навыками анализа для решения вопросов корпоративного управления в рамках деятельности отечественных АО

	корпоративного управления	деятельности АО на отечественном рынке	
Повышенный	ПК-3.1 Специфику и особенности внедрения принципов корпоративного управления в деятельность действующих АО	ПК – 3.2 Выявлять специфику и особенности организации, основанных на принципах корпоративного управления для подготовки предложений по совершенствованию их деятельности	ПК – 3.3 Методами сравнительного анализа уровня корпоративного управления

6.3. Паспорт оценочных материалов

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Контролируемые планируемые результаты обучения в соотношении с результатами обучения по программе	Вид контроля/используемые оценочные средства	
			Текущий	Промежуточный
1.	Теоретические и методологические основы корпоративного управления	ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3	Устный/письменный опрос	Зачет
2.	Практические аспекты корпоративного управления	ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3	Практическая задача	Зачет

6.4. Оценочные материалы для текущего контроля

Вопросы для устного/письменного опроса

Раздел дисциплины	Вопросы
Теоретические и методологические основы корпоративного управления	Рассмотреть и проанализировать различные модели корпоративного управления. Выявить сходства и отличия проанализированных моделей. Определить "плюсы" и "минусы" моделей. Сформулировать российскую модель корпоративного управления. https://lms2.sseu.ru/mod/assign/view.php?id=155280
Теоретические и методологические основы корпоративного управления	Рассмотреть и проанализировать один из методов защиты от враждебного поглощения (белый рыцарь, акуля отравы, золотой парашют, дополнительная эмиссия ценных бумаг и т.д). https://lms2.sseu.ru/mod/assign/view.php?id=155289

Практическая задача

Раздел дисциплины	Задача
Практические аспекты корпоративного управления	Анализ российской компании по следующему разделам: общая информация о компании, структура собственности, процессы реорганизации, система корпоративного управления, внутренние документы и регламенты.
	https://lms2.sseu.ru/mod/assign/view.php?id=155260

6.5. Оценочные материалы для промежуточной аттестации

Фонд вопросов для проведения промежуточного контроля в форме зачета

Раздел дисциплины	Вопросы
Теоретические и методологические основы корпоративного управления	<ol style="list-style-type: none">1. Создание и генезис корпораций в мире. Развитие корпораций в России2. Понятие и критерии корпорации. Преимущества и недостатки корпоративной формы бизнеса3. Понятие и типы акционерных обществ. Финансирование корпораций4. Создание, ликвидация и реорганизация акционерных обществ. Виды реорганизации5. Слияния и поглощения. Различия в российском и западном корпоративном праве6. Мотивы и классификации слияний7. Поглощение: виды, особенности и способы защиты8. Понятие корпоративного управления. Теории корпоративного управления9. Теория агентских отношений (агентская теория)10. Основные участники корпоративных отношений. Стейкхолдеры11. Системы корпоративного управления.12. Основные механизмы корпоративного управления. Структура собственности и корпоративный контроль13. Модели корпоративного управления. Особенности российской модели корпоративного управления.
Практические аспекты корпоративного управления	<ol style="list-style-type: none">1. Общее собрание акционеров: типы, формы, сроки проведения. Компетенция общего собрания акционеров.2. Годовое общее собрание акционеров. Кворум на ОСА.3. Внеочередное общее собрание акционеров, Заочное общее собрание акционеров4. Порядок голосования, подведение итогов. Счетная комиссия5. Совет директоров: формирование и компетенция.6. Структура совета директоров. Категории членов совета директоров. Порядок работы7. Независимые директора. Критерии независимости. Корпоративный секретарь8. Ответственность и вознаграждение членов совета директоров9. Исполнительные органы общества: компетенции и порядок избрания. Виды исполнительных органов.10. Порядок работы исполнительных органов. Управляющая компания.

	<ol style="list-style-type: none"> 11. Ответственность и вознаграждение исполнительных органов. 12. Ревизионная комиссия общества. Аудитор общества. 13. Раскрытие информации. Уровни и формы раскрытия информации. Раскрытие информации. Уровни и формы раскрытия информации 14. Способы и принципы раскрытия информации 15. Корпоративные рейтинги. Рейтинг прозрачности и корпоративное управление. Рейтинговые агентства 16. Критерии оценки уровня корпоративного управления. 17. Права акционеров. Классификация прав акционеров 18. Способы и виды нарушения прав акционеров. Способы защиты прав акционеров 19. Цели и формы формирования принципов наилучшей практики корпоративного управления. Международные стандарты корпоративного управления. Кодексы зарубежных стран 20. Российский кодекс корпоративного поведения. Основные принципы 21. Формы объединения корпораций в мире
--	--

6.6. Шкалы и критерии оценивания по формам текущего контроля и промежуточной аттестации

Шкала и критерии оценивания

Оценка	Критерии оценивания для мероприятий контроля с применением 2-х балльной системы
«зачтено»	ПК-3
«не зачтено»	Результаты обучения не сформированы на пороговом уровне