

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Кандрашина Елена Александровна

Должность: И.о. ректора ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»

Дата подписания: 28.03.2022 14:52:09

Уникальный программный ключ:

2db64eb9605ce27edd3b8e8fdd32c70e0674ddd2

6. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

6.1. Вопросы для итогового тестирования

1. Что такое условия труда?

- 1) Совокупность факторов внешней и внутренней среды, оказывающих влияние на материальное положение работника;
- 2) Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;
- 3) Совокупность факторов трудового процесса, оказывающих влияние на настроение работника.

2. Отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции и о подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, это:

- 1) Коллективные отношения;
- 2) Социальные отношения;
- 3) Трудовые отношения.

3. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя допускается:

- 1) В период длительной временной нетрудоспособности работника;
- 2) В период пребывания работника в отпуске;
- 3) При нарушении работником правил охраны труда, что создало угрозу несчастного случая на производстве.

4. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:

- 1) не более 36 часов в неделю;
- 2) не более 40 часов в неделю;
- 3) продолжительность рабочего времени не регламентируется.

5. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации ответственность за обеспечение безопасных условий и охраны труда в организации возлагается на:

- 1) Работодателя;
- 2) Службу охраны труда;
- 3) Руководителей структурных подразделений.

6. Проходить обучение по охране труда обязаны:

- 1) Работники, непосредственно связанные с производственным процессом;

- 2) Лица, работающие во вредных и (или) опасных условиях труда;
- 3) Все работники организации, в том числе ее руководитель;
- 4) Руководитель организации.

7. К числу гарантий и компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными (или) опасными условиями труда НЕ относится:

- 1) сокращенная продолжительность рабочего времени и предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска;
- 2) предоставление работникам СИЗ, имеющихся в наличии у работодателя;
- 3) бесплатное предоставление работникам молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

8. Не подлежат учету как несчастные случаи на производстве, несчастные случаи произошедшие:

- 1) Во время служебных командировок;
- 2) При следовании к месту работы на личном транспортном средстве без документально оформленного соглашения о его использовании в рабочих целях;
- 3) При следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междуменного отдыха.

9. На сколько классов опасности подразделяют все опасные производственные объекты в зависимости от уровня потенциальной опасности?

- 1) На 2 класса;
- 2) На 4 класса;
- 3) На 6 классов;
- 4) На 8 классов.

10. Когда производится ознакомление работников с инструкциями по охране труда?

- 1) До начала работ (оказания услуг);
- 2) При проведении внеочередной проверки знаний по охране труда;
- 3) При проведении внеплановых инструктажей по охране труда.

11. Что входит в обязанности работника в области охраны труда?

- 1) Проведение специальной оценки условий труда;
- 2) Стирка и ремонт средств индивидуальной защиты;
- 3) Извещение своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом

несчастном случае на производстве.

12. Что из нижеперечисленного НЕ относится к основным направлениям государственной политики в области охраны труда?

- 1) Установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) Установление обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- 3) Защита законных интересов работников, пострадавших от действий мошенников.

13. Кто обязан обеспечить в организации наличие комплекта нормативных правовых актов по охране труда в соответствии со спецификой ее деятельности?

- 1) Служба охраны труда;
- 2) Работодатель;
- 3) Руководитель органа исполнительной власти, ведающий вопросами охраны труда.

14. Идентификация опасности — это:

- 1) Процесс признания того, что опасность существует, и определения ее характеристик;
- 2) Количественное или качественное определение значения показателя риска;
- 3) Процесс описания показателя опасности.

15. Какова периодичность получения знаний по пожарно-техническому минимуму (для работников, работа которых не связана с взрывоопасным производством)?

- 1) 1 раз в три года;
- 2) 1 раз в год;
- 3) 1 раз в пять лет.

16. Какие группы по электробезопасности, определяющие необходимый объем знаний работника, установлены для электротехнического персонала?

- 1) 2, 3, 4, 5;
- 2) 1, 2, 3, 4, 5;
- 3) 1, 2, 5.

17. Трудовой Кодекс Российской Федерации предусматривает

следующие виды дисциплинарной ответственности за нарушение требований охраны труда:

- 1) а) Замечание; б) выговор; в) увольнение
- 2) а) Замечание; б) выговор; в) штраф; г) увольнение)
- 3) а) Выговор; б) увольнение; в) штраф

18. На кого возлагаются обязанности по организации проведения предварительных и периодических осмотров работников?

- 1) Руководителя медицинского учреждения;
- 2) Руководителя центра профпатологии;
- 3) Руководителя организации (работодателя).

19. Как определить нарушение или отсутствие сознания у пострадавшего?

- 1) По ширине зрачка: признак отсутствия сознания – расширенный зрачок в диаметре 5 мм и более;
- 2) По подъему и опусканию грудной клетки;
- 3) По частоте пульса.

20. Обязательно ли проведение инструктажа исполнителей перед началом работ, если они уже получили наряд-допуск на их проведение?

- 1) Обязательно во всех случаях;
- 2) По усмотрению руководителя работ;
- 3) Не обязательно.

21. Особый режим работы, при котором работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени, это:

- 1) Гибкий график работы;
- 2) Сменная работа;
- 3) Ненормируемый рабочий день.

22. Что такое средства индивидуальной и коллективной защиты работников?

- 1) Технические средства, используемые для защиты работников от загрязнения;
- 2) Организационные мероприятия, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;
- 3) Технические средства, используемые для предотвращения или

уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

23. Имеет ли право работодатель принимать локальные нормативные акты единолично?

- 1) Нет;
- 2) Да, но только в присутствии работников;
- 3) Да, если постоянно действующий представительный орган работников не сформирован, и работники не воспользовались своим правом избрать своих представителей.

24. Допускается ли разработка временных инструкций по охране труда для работников?

- 1) Не допускается;
- 2) Допускается для работников, выполняющих новую для них работу;
- 3) Допускается для вводимых в действие новых и реконструированных производств.

7.2. Информационное обеспечение обучения

Основная литература:

1. Трудовой кодекс РФ.
2. Кодекс РФ об административных правонарушениях РФ.
3. Уголовный кодекс РФ.
4. Гражданский кодекс РФ.
5. Постановление Правительства РФ от 19.06.2012 № 610 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации».
6. Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 № 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости».
7. Приказ Минтруда России от 12.08.2014 № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».
8. Постановление Минтруда России от 17.12.2002 № 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда».
9. Постановление Минтруда России от 08.02.2000 № 14 «Об утверждении рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации».
10. Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».
11. "ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения" (вместе с "Программами обучения безопасности труда").
12. Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при

- выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».
13. Приказ Минздрава России от 15.12.2014 № 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров».
 14. Федеральный закон от 10.12.1995 № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения».
 15. Постановление Правительства РФ от 13.03.2008 № 168 «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».
 16. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».
 17. Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».
 18. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
 19. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».
 20. Методические рекомендации Минтруда России от 13.05.2004 по разработке инструкций по охране труда.
 21. Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».
 22. Приказ Минтруда России от 24.06.2014 № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда».
 23. Постановление Минтруда России от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную».
 24. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин».
 25. Приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи».

Электронные и Internet-ресурсы:

1. <http://www.consultant.ru>

2. <http://www.garant.ru>