

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Кандрашина Елена Александровна

Должность: И.о. ректора ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»

Дата подписания: 29.05.2026 09:39:30

Уникальный программный ключ:

2db64eb9b05ce27eadd3bd8eb1da32c70e0b74ddd1

## 6. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Цель – оценить уровень усвоения знаний по программе.

Процедура: тестирование проводится с использованием «Системы управления обучением СГЭУ». Слушателям предлагается для ответа 30 вопросов по разделам программы, предполагающие выбор варианта ответа.

| № п/п | Формулировка вопроса  |
|-------|---|
| 1     | Одним из новых требований к построению организаций является... <ul style="list-style-type: none"><li>▪ повышение роли менеджера</li><li>▪ снижение роли менеджера</li><li>▪ ориентация на производство</li></ul>  |
| 2     | Инновационная активность - это <ul style="list-style-type: none"><li>▪ определение внешних стратегических изменений, которые могут произойти у хозяйствующего субъекта в результате освоения технологических инноваций</li><li>▪ интенсивность осуществления экономическим субъектом деятельности по разработке и вовлечению новых технологий или усовершенствованных продуктов в хозяйственный оборот.</li><li>▪ интенсификация информационных обменов организации с внешней средой и между её внутренними подразделениями и сотрудниками, в том числе в научно-исследовательской сфере</li><li>▪ нет правильного ответа</li></ul> |
| 3     | Какие факторы, прежде всего необходимо учитывать в процессе принятия решения о реализации инвестиционного проекта? <ul style="list-style-type: none"><li>▪ инфляцию и политическую ситуацию в стране</li><li>▪ инфляцию, уровень безработицы и альтернативные варианты инвестирования</li><li>▪ инфляцию, риски, альтернативные варианты инвестирования</li></ul>   |
| 4     | С точки зрения практики менеджмента в матричной ОСУ нарушается управленческий принцип <ul style="list-style-type: none"><li>▪ корпоративного духа</li><li>▪ дисциплины</li><li>▪ подчинения частных инвесторов общим</li><li>▪ единоначалия</li></ul>   |
| 5     | Какие из нижеперечисленных теорий относятся к содержательным теориям мотивации? <ul style="list-style-type: none"><li>▪ теория «ERG» К. Альдерфера</li><li>▪ теория «Двух факторов» Ф. Герцберга</li><li>▪ теория «Ожидания» В. Врума</li><li>▪ теория «Иерархия потребностей» А. Маслоу</li></ul>  |
| 6     | Последовательность действий, из которых складывается воздействие управляющей системы на управляемую – это ...   |
| 7     | Процесс передачи менеджерами полномочий и части ответственности сотрудникам, занимающим позиции на нижестоящих уровнях иерархии – это ....  |
| 8     | Согласно теории и практики менеджмента снижение эффективности коммуникаций в организации является следствием: <ul style="list-style-type: none"><li>▪ отсутствия коммуникационных барьеров</li></ul>  |

|    |   |
|----|---|
|    | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ наличия коммуникационных барьеров</li> <li>▪ отсутствия обратной связи</li> <li>▪ нарушения нормы управляемости</li> </ul>   |
| 9  | <p>Проект отличается от процессной деятельности тем, что:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ процессы менее продолжительные по времени, чем проекты</li> <li>▪ для реализации одного типа процессов необходим один-два исполнителя, для реализации проекта требуется множество исполнителей</li> <li>▪ процессы однотипны и цикличны, проект уникален по своей цели и методам реализации, а также имеет четкие сроки начала и окончания</li> </ul>            |
| 10 | <p>Реализация проекта – это:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ создание условий, требующихся для выполнения проекта за нормативный период</li> <li>▪ наблюдение, регулирование и анализ прогресса проекта</li> <li>▪ комплексное выполнение всех описанных в проекте действий, которые направлены на достижение его целей</li> </ul>   |
| 11 | <p>Цель проекта – это:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ сформулированная проблема, с которой придется столкнуться в процессе выполнения проекта</li> <li>▪ утверждение, формулирующее общие результаты, которых хотелось бы добиться в процессе выполнения проекта</li> <li>▪ комплексная оценка исходных условий и конечного результата по итогам выполнения проекта</li> </ul>  |
| 12 | <p>Непосредственное деловое окружение организации называют</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ внешней средой организации</li> <li>▪ внутренней средой организации</li> <li>▪ средой прямого воздействия</li> <li>▪ средой косвенного воздействия</li> </ul>   |
| 13 | <p>К факторам прямого воздействия относятся</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ международное окружение</li> <li>▪ экономическая и политическая ситуации</li> <li>▪ потребители</li> <li>▪ демография</li> </ul>   |
| 14 | <p>В теории принятия управленческих решений термин «проблемная ситуация» - это</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ состояние управляемой системы, оцениваемое относительно цели</li> <li>▪ наличие возможных вариантов действий, из которых нужно выбрать наилучший</li> <li>▪ последовательность действий, из которых складывается воздействие управляющей системы на управляемую</li> <li>▪ расхождение между существующим и желаемым результатом</li> </ul> |
| 15 | <p>Наука об обеспечении безопасности данных называется:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ брендинг</li> <li>▪ криптография</li> <li>▪ маркетинг</li> <li>▪ сегментация</li> </ul>  |
| 16 | <p>Совокупность принципов, методов, средств и форм управления компанией, разработанных и применяемых с целью повышения эффективности производства и увеличения прибыли – это</p>  |

|    |  |
|----|--|
|    | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ менеджмент</li> <li>▪ организация</li> <li>▪ координация</li> <li>▪ регулирование</li> </ul>  |
| 17 | <p>Функция менеджмента, которая позволяет выявить отклонения, возникающие в процессе функционирования организации - это</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ планирование</li> <li>▪ организация</li> <li>▪ мотивация</li> <li>▪ контроль</li> </ul>   |
| 18 | <p>Под делегированием полномочий в менеджменте понимают:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ разработку планов развития организации с учетом иерархической структуры</li> <li>▪ процесс передачи полномочий нижестоящим уровням</li> <li>▪ выстраивание горизонтальных связей в организационной структуре</li> <li>▪ формирование укрупненных блоков организационной структуры сверху вниз</li> </ul> |
| 19 | <p>В теории менеджмента понятие партисипативное лидерство означает</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ основанное на указаниях</li> <li>▪ основанное на участии</li> <li>▪ основанное на поощрениях</li> <li>▪ основанное на наказаниях</li> </ul>  |
| 20 | <p>К основным целям функции «организация» относятся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ выявление отклонений в работе организации</li> <li>▪ разработка стратегии</li> <li>▪ формирование организационной структуры</li> <li>▪ построение организационной культуры</li> </ul>  |
| 21 | <p>Структурная декомпозиция проекта – это:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ наглядное изображение в виде графиков и схем всей иерархической структуры работ проекта</li> <li>▪ структура организации и делегирования полномочий команды, реализующей проект</li> <li>▪ график поступления и расходования необходимых для реализации проекта ресурсов</li> </ul>                                    |
| 22 | <p>К «размыванию» организационной культуры ведет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ низкая заработная плата</li> <li>▪ неэффективное распределение ресурсов</li> <li>▪ высокая текучесть кадров</li> <li>▪ неудовлетворенность трудом</li> </ul>  |
| 23 | <p>Общность сотрудников организации или структурного подразделения, работающих как единое целое, проявляющих при этом максимум ответственности и инициативности – это ...</p>  |
| 24 | <p>Внутреннее побуждение индивида к действию – это ...</p>   |
| 25 | <p>Столкновение принципиально противоположно направленных целей, позиций, стремлений, мнений, взглядов двух или нескольких людей или их эмоциональный антагонизм – это ...</p>   |

|    |   |
|----|---|
| 26 | <p>Как называется временное добровольное объединение участников проекта, основанное на взаимном соглашении и направленное на осуществление прибыльного, но капиталоемкого проекта?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ консолидация</li> <li>▪ консорциум</li> <li>▪ интеграция</li> </ul>   |
| 27 | <p>Культура организации, ориентированная на результат и четкое выполнение поставленных задач – это</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ рыночная культура</li> <li>▪ адхократическая культура</li> <li>▪ клановая культура</li> <li>▪ иерархическая культура</li> </ul>   |
| 28 | <p>Генеральная цель управления организацией в теории управления представляет собой</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ комплекс задач, реализуемых в процессе управления</li> <li>▪ прогностическое представление о будущем</li> <li>▪ идеальный образ желаемого, возможного и необходимого состояния управляемой системы</li> <li>▪ проблема, требующая разрешения</li> </ul> |
| 29 | <p>К факторам, оказывающим влияние на эффективность работы формальной группы относятся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ размер группы</li> <li>▪ среда функционирования</li> <li>▪ личные характеристики членов группы</li> <li>▪ атмосфера в коллективе</li> </ul>  |
| 30 | <p>Согласно теории менеджмента все, что человек считает ценным для себя, определяется термином</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ цель</li> <li>▪ мотивация</li> <li>▪ миссия</li> <li>▪ вознаграждение</li> </ul>  |

### 6.1 Шкала и критерии тестирования

| Минимальный ответ<br>(% правильных ответов)<br>и оценка 2 | Изложенный,<br>раскрытый ответ (%<br>правильных ответов)<br>и оценка 3 | Законченный,<br>полный ответ (%<br>правильных ответов)<br>и оценка 4 | Образцовый;<br>достойный<br>подражания ответ (%<br>правильных ответов)<br>и оценка 5 |
|---|--|--|--|
| 50% и менее   | 51-71%   | 72-92%   | 93-100%  |