

Документы
Информация о владельце: "Самарский государственный экономический университет"
ФИО: Кандрашина Елена Александровна
Должность: И.о. ректора ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»
Дата подписания: 16.07.2026 14:55:09
Уникальный программный ключ:
2db64eb9605ce27edd3b8e8fdd32c70e0674ddd2

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) «ТРУДОВОЕ ПРАВО»

Уровень высшего образования: специалитет

Специальность: 40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности

Направленность (профиль)подготовки: Уголовно-правовая

Квалификация (степень) выпускника: юрист

Формы обучения: очная, очно-заочная

Год набора (приема на обучение): 2026

Срок получения образования: Очная форма обучения – 5 лет
Очно-заочная форма обучения – 5 лет 6 месяца(-ев)

Объем: в зачетных единицах: 3 з.е.
в академических часах: 108 ак.ч.

г. Самара, 2026

Разработчики:

Кандидат юридических наук Кот М. К.

Рабочая программа дисциплины (модуля) составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по специальности 40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности, утвержденного приказом Минобрнауки от 31.08.2020 № 1138, с учетом трудовых функций профессиональных стандартов: "Специалист по конкурентному праву", утвержден приказом Минтруда России от 16.09.2021 № 637н; "Специалист по внешнеэкономической деятельности", утвержден приказом Минтруда России от 17.06.2019 № 409н.

Согласование и утверждение

№	Подразделение или коллегиальный орган	Ответственное лицо	ФИО	Виза	Дата, протокол (при наличии)
1	Кафедра организации борьбы с экономическим и преступлениям и	Заведующий кафедрой, руководитель подразделения, реализующего ОП	Милова И. Е.	Рассмотрено	22.05.2026, № 9

1. Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель освоения дисциплины - формирование результатов обучения, обеспечивающих достижение планируемых результатов освоения образовательной программы.

Задачи изучения дисциплины:

- усвоение понятийного аппарата, принципов и базовых категорий трудового права (рабочее время, отдых, заработная плата, дисциплинарная и материальная ответственность);
- понимание системы источников: изучение соотношения Трудового кодекса, федеральных законов, подзаконных актов, а также локальных нормативных актов.;
- обучение грамотному составлению и анализу трудовых договоров, должностных инструкций, приказов о приеме или увольнении, и правил внутреннего трудового распорядка .

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Компетенции, индикаторы и результаты обучения

ОПК-4 Способен оперировать основными общеправовыми понятиями и категориями, анализировать и толковать нормы права, давать юридическую оценку фактам и обстоятельствам

ОПК-4.1 Оперировать основными общеправовыми понятиями и категориями

Знать:

ОПК-4.1/Зн1 Знает правовые понятия и категории. понятие и виды толкования

Уметь:

ОПК-4.1/Ум1 Самостоятельно оперировать правовыми понятиями и категориями, толковать правовые акты

Владеть:

ОПК-4.1/Нв1 Приемами применения общеправовых понятий и категорий, толкования правовых актов

ОПК-4.2 Применяет способы анализа и толкования норм права и дает квалифицированную юридическую оценку фактам и конкретным обстоятельствам

Знать:

ОПК-4.2/Зн1 Знает принципы и приемы юридической оценки фактов и обстоятельств

Уметь:

ОПК-4.2/Ум1 Умеет применять принципы и приемы юридической оценки фактов и обстоятельств

Владеть:

ОПК-4.2/Нв1 Владеет навыками юридической оценки фактов и обстоятельств

ОПК-6 Способен применять нормы материального и процессуального права в точном соответствии с правовыми принципами и действующими нормативными правовыми актами с учетом специфики отдельных отраслей права, принимать обоснованные юридические решения в соответствии с действующим законодательством

ОПК-6.1 Выбирает подлежащие применению нормы материального и процессуального права на основе анализа фактических обстоятельств в точном соответствии с правовыми принципами и действующими нормативными правовыми актами

Знать:

ОПК-6.1/Зн1 Знает содержание норм материального и процессуального права с учетом специфики трудового права

Уметь:

ОПК-6.1/Ум1 Умеет применять нормы материального и процессуального права с учетом специфики трудового права

Владеть:

ОПК-6.1/Нв1 Владеет навыками применения норм материального и процессуального права с учетом специфики трудового права

ОПК-6.2 Учитывает специфику отдельных отраслей права, принимает обоснованные юридические решения и оформляет их в соответствии с требованиями действующего законодательства

Знать:

ОПК-6.2/Зн1 Знает процедуры и порядок принятия обоснованных юридических решений в сфере трудового права

Уметь:

ОПК-6.2/Ум1 Умеет принимать обоснованные юридические решения в сфере трудового права

Владеть:

ОПК-6.2/Нв1 Владеть навыками принятия обоснованных юридических решений в сфере трудового права

ОПК-7 Способен выполнять должностные обязанности по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества и государства при соблюдении норм права и нетерпимости к противоправному поведению

ОПК-7.1 Выполняет должностные обязанности по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества и государства

Знать:

ОПК-7.1/Зн1 Знает должностные обязанности по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества и государства

Уметь:

ОПК-7.1/Ум1 Умеет применять знания о должностных обязанностях по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества и государства

Владеть:

ОПК-7.1/Нв1 Владеет навыками применения знаний о должностных обязанностях по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества и государства

ОПК-7.2 Соблюдает нормы права и проявляет нетерпимость к коррупционному и иному противоправному поведению, соблюдает требования профессиональной этики

Знать:

ОПК-7.2/Зн1 Знает нормы права и принципы нетерпимости к коррупционному и иному противоправному поведению, знает требования профессиональной этики

Уметь:

ОПК-7.2/Ум1 Умеет применять нормы права и принципы нетерпимости к коррупционному и иному противоправному поведению, требования профессиональной этики

Владеть:

ОПК-7.2/Нв1 Владеет навыками соблюдения нормы права и проявления нетерпимости к коррупционному и иному противоправному поведению, соблюдает требования профессиональной этики

3. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина (модуль) «Трудовое право» относится к обязательной части образовательной программы и изучается в семестре(ах): Очная форма обучения - 5, Очно-заочная форма обучения - 5.

В процессе изучения дисциплины студент готовится к решению типов задач профессиональной деятельности, предусмотренных ФГОС ВО и образовательной программой.

Компетенция	Предшествующие дисциплины	Последующие дисциплины
ОПК-4 - Способен оперировать основными общеправовыми понятиями и категориями, анализировать и толковать нормы права, давать юридическую оценку фактам и обстоятельствам		
ОПК-4.1 Оперировать основными общеправовыми понятиями и категориями	Гражданское право, Конституционное право России, Правоохранительные органы, Судебная и правоохранительная системы России и зарубежных стран, Уголовно-процессуальное право (уголовный процесс), Уголовное право, Учебная практика: ознакомительная практика, Финансовое право	Административное право, Гражданское право, Криминология, Международное право, Международное частное право, Налоговое право, Основы таможенного дела, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы, Правоохранительные органы, Производственная практика: преддипломная практика, Уголовно-процессуальное право (уголовный процесс), Финансовое право
ОПК-4.2 Применяет способы анализа и толкования норм права и дает квалифицированную юридическую оценку фактам и конкретным обстоятельствам	Гражданское право, Конституционное право России, Правоохранительные органы, Судебная и правоохранительная системы России и зарубежных стран, Уголовно-процессуальное право (уголовный процесс), Уголовное право, Учебная практика: ознакомительная практика, Финансовое право	Административное право, Гражданское право, Криминология, Международное право, Международное частное право, Налоговое право, Основы таможенного дела, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы, Правоохранительные органы, Производственная практика: преддипломная практика, Уголовно-процессуальное право (уголовный процесс), Финансовое право
ОПК-6 - Способен применять нормы материального и процессуального права в точном соответствии с правовыми принципами и действующими нормативными правовыми актами с учетом специфики отдельных отраслей права, принимать обоснованные юридические решения в соответствии с действующим законодательством		

ОПК-6.1 Выбирает подлежащие применению нормы материального и процессуального права на основе анализа фактических обстоятельств в точном соответствии с правовыми принципами и действующими нормативными правовыми актами	Гражданское право, Конституционное право России, Правоохранительные органы, Уголовно-процессуальное право (уголовный процесс), Уголовное право, Финансовое право	Административное право, Гражданское право, Гражданское процессуальное право (гражданский процесс), Криминалистика, Международное частное право, Налоговое право, Основы таможенного дела, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы, Правоохранительные органы, Производственная практика: преддипломная практика, Уголовно-процессуальное право (уголовный процесс), Финансовое право, Экологическое право
ОПК-6.2 Учитывает специфику отдельных отраслей права, принимает обоснованные юридические решения и оформляет их в соответствии с требованиями действующего законодательства	Гражданское право, Конституционное право России, Правоохранительные органы, Уголовно-процессуальное право (уголовный процесс), Уголовное право, Финансовое право	Административное право, Гражданское право, Гражданское процессуальное право (гражданский процесс), Криминалистика, Международное частное право, Налоговое право, Основы таможенного дела, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы, Правоохранительные органы, Производственная практика: преддипломная практика, Уголовно-процессуальное право (уголовный процесс), Финансовое право, Экологическое право
ОПК-7 - Способен выполнять должностные обязанности по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества и государства при соблюдении норм права и нетерпимости к противоправному поведению		
ОПК-7.1 Выполняет должностные обязанности по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества и государства	Правоохранительные органы, Римское право, Теория государства и права	Борьба с экстремизмом, Основы теории национальной безопасности, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы, Правоохранительные органы, Производственная практика: преддипломная практика
ОПК-7.2 Соблюдает нормы права и проявляет нетерпимость к коррупционному и иному противоправному поведению, соблюдает требования профессиональной этики	Правоохранительные органы, Римское право, Теория государства и права	Борьба с экстремизмом, Основы теории национальной безопасности, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы, Правоохранительные органы, Производственная практика: преддипломная практика

4. Объем дисциплины (модуля) и виды учебной работы

Очная форма обучения

Период обучения	Общая трудоемкость (часы)	Общая трудоемкость (ЗЕТ)	Контактная работа (часы, всего)	Лекционные занятия (часы)	Практические занятия (часы)	Индивидуальная контактная работа (часы)	Самостоятельная работа (часы)	Промежуточная аттестация
Пятый семестр	108	3	36	18	18	0,15	53,85	Зачет
Всего	108	3	36	18	18	0,15	53,85	18

Очно-заочная форма обучения

Период обучения	Общая трудоемкость (часы)	Общая трудоемкость (ЗЕТ)	Контактная работа (часы, всего)	Лекционные занятия (часы)	Практические занятия (часы)	Индивидуальная контактная работа (часы)	Самостоятельная работа (часы)	Промежуточная аттестация
Пятый семестр	108	3	4	2	2	0,15	85,85	Зачет
Всего	108	3	4	2	2	0,15	85,85	18

5. Содержание дисциплины (модуля)

5.1. Разделы, темы дисциплины и виды занятий (часы промежуточной аттестации не указываются)

Очная форма обучения

Наименование раздела, темы	Всего	Лекционные занятия	Практические занятия	Самостоятельная работа
Раздел 1. Общая часть	40	8	8	24
Тема 1.1. Введение. Понятие, предмет, метод, система трудового права	10	2	2	6
Тема 1.2. Источники трудового права	10	2	2	6
Тема 1.3. Трудовое отношение	10	2	2	6
Тема 1.4. Субъекты трудового права	10	2	2	6
Раздел 2. Особенная часть	49,85	10	10	29,85

Тема 2.1. Трудовой договор: понятие, виды, содержание, порядок заключения	10	2	2	6
Тема 2.2. Изменение трудового договора	10	2	2	6
Тема 2.3. Прекращение трудового договора	10	2	2	6
Тема 2.4. Ответственность в трудовом праве	10	2	2	6
Тема 2.5. Трудовые споры	9,85	2	2	5,85

Очно-заочная форма обучения

Наименование раздела, темы	Всего	Лекционные занятия	Практические занятия	Самостоятельная работа
Раздел 1. Общая часть	44	2	2	40
Тема 1.1. Введение. Понятие, предмет, метод, система трудового права	12	1	1	10
Тема 1.2. Источники трудового права	12	1	1	10
Тема 1.3. Трудовое отношение	10			10
Тема 1.4. Субъекты трудового права	10			10
Раздел 2. Особенная часть	45,85			45,85
Тема 2.1. Трудовой договор: понятие, виды, содержание, порядок заключения	10			10
Тема 2.2. Изменение трудового договора	10			10
Тема 2.3. Прекращение трудового договора	10			10
Тема 2.4. Ответственность в трудовом праве	10			10
Тема 2.5. Трудовые споры	5,85			5,85

5.2. Контрольные мероприятия по дисциплине

Вид контроля	Форма контроля/Оценочное средство
Текущий контроль	Тестирование
Промежуточная аттестация	Зачет

№ п/п	Наименование раздела	Вид контроля/ используемые оценочные материалы	
		Текущий	Промежут. аттестация
1	Общая часть	Тестирование	Зачет
2	Особенная часть	Тестирование	Зачет

6. Оценочные материалы текущего контроля

1. Общая часть Тестирование

№ п/п	Содержание вопроса		Компетенция
		Правильный ответ (ключ ответа)	
1	Выберите один вариант ответа С какого возраста по общему правилу возможно заключение трудового договора: а) с 18 лет; б) с 16 лет; в) с 14 лет.		ОПК-4
	Ответ:	б)	
2	Выберите один вариант ответа 2. Вправе ли работодатель при заключении трудового договора требовать предъявления иных документов, не предусмотренных ст. 65 ТК РФ: а) может, если это необходимо для данного работодателя; б) может, если иные документы, необходимые для приема на работу, перечислены в специальном федеральном законе; в) может, если иные документы, связанные с выполнением данной работы, перечислены в ФЗ РФ либо указе Президента РФ; г) может, если иные документы, связанные с выполнением данной работы, перечислены либо в ФЗ РФ, либо в указе Президента РФ, либо в постановлении Правительства РФ; д) нет, не может.		ОПК-6
	Ответ:	д)	
3	Выберите один вариант ответа 3. Основанием изменения определенных сторонами условий трудового договора работников выступает: а) реорганизация предприятия; б) решение совета директоров организации; в) изменение организационных или технологических условий труда; г) заявление работника.		ОПК-6
	Ответ:	в)	
4	Выберите один вариант ответа При изменении определенных сторонами условий трудового договора работодатель обязан: а) предупредить профсоюзный орган за 2 месяца; б) издать приказ об изменении условий труда за два месяца; в) направить проект решения об изменении существенных условий в инспекцию по труду.		ОПК-6
	Ответ:	б)	
5	Выберите один вариант ответа Какое практическое значение имеет классификация оснований прекращения трудового правоотношения по признаку наличия (отсутствия) в действиях (бездействии) работника вины: а) это помогает отграничить расторжение трудового договора по инициативе работника от оснований, иницилируемых работодателем; б) к виновным основаниям применимы правила о наложении дисциплинарных взысканий; в) виновные основания связаны с необходимостью учета мотивированного мнения профсоюза.		ОПК-6
	Ответ:	б)	
6	Установите соответствие между юридическими действиями и тем, кто имеет право их совершать: Субъект Действие в рамках трудовых отношений 1. Работник 2. Работодатель А. Привлекать сотрудников к дисциплинарной и материальной ответственности. Б. Требовать своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы. В. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка. Г. Обеспечивать безопасность и условия труда, предусмотренные трудовым законодательством.		ОПК-4
	Ответ:	Ответ: 1-Б, В, 2-А, Г	

7	Установите соответствие между видом времени отдыха и его законодательным определением или характеристикой: А. Перерыв для отдыха и питания Б. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск В. Ежедневный (междусменный) отдых Г. Выходные дни 1. Время отдыха между окончанием работы в один день и началом работы в следующий день (с учетом времени на обед, не может быть менее 12 часов). 2. Предоставляется в течение рабочего дня, не включается в рабочее время и не оплачивается (обычно от 30 мин до 2 часов). 3. Ежедневный непрерывный отдых, при пятидневной рабочей неделе их предоставляется два, при шестидневной — один. 4. Период, в течение которого работник свободен от трудовых обязанностей и который предоставляется ему для отдыха с сохранением места работы и среднего заработка.	ОПК-6
	Ответ: А-2, Б-4, В-1, Г-3	
8	Установите соответствие между дисциплинарным взысканием и его тяжестью (мерой наказания): А. Замечание Б. Выговор В. Увольнение 1. Крайняя мера, применяемая за грубые нарушения (прогул, хищение, появление в состоянии опьянения). 2. Самое мягкое взыскание за незначительный проступок. 3. Строгое взыскание за более грубое нарушение (или систематические нарушения).	ОПК-6
	Ответ: А-2, Б-3, В-1	
9	Установите правильную последовательность источников трудового права по убыванию юридической силы: 1) Подзаконные нормативные правовые акты 2) Трудовой кодекс 3) Локальные нормативные акты 4) Федеральные законы 5) Конституция РФ	ОПК-6
	Ответ: 5, 2, 4, 1, 3	
10	Соотнесите обязанности субъектов трудовых отношений в области охраны труда (статья 214 ТК РФ). Соотнесите обязанности субъектов трудовых отношений в области охраны труда (статья 214 ТК РФ). Варианты ответов: А. Работодатель Б. Работник В. Федеральная инспекция труда (Роструд) Характеристики: 1. Обязан немедленно известить своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей. 2. Обязан обеспечивать безопасность при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования и условия труда, соответствующие гос. требованиям. 3. Осуществляет государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и обеспечением правопорядка	ОПК-7
	Ответ: А - 2, Б - 1, В - 3.	
11	Соотнесите базовые гарантии в сфере оплаты труда с их юридическим содержанием (статьи 130, 133 ТК РФ). Соотнесите базовые гарантии в сфере оплаты труда с их юридическим содержанием (статьи 130, 133 ТК РФ). Варианты ответов: А. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) Б. Оплата труда в повышенном размере В. Сроки выплаты заработной платы Характеристики: 1. Производится за работу в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни и при сверхурочной работе. 2. Устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. 3. Должна производиться не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка	ОПК-7
	Ответ: А - 2, Б - 1, В - 3.	
12	Соотнесите субъектов трудового права с их правовым статусом: Соотнесите субъектов трудового права с их правовым статусом: Субъект - Правовой статус 1. Работодатель 2. Работник 3. Профессиональный союз 4. Государственная инспекция труда А) Физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем. Б) Представительный орган, защищающий интересы работников при проведении коллективных переговоров. В) Физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. Г) Орган, осуществляющий федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.	ОПК-4

	Ответ:	1 — В, 2 — А, 3 — Б, 4 — Г.	
13	ответьте на вопрос Что является основным предметом регулирования трудового права как самостоятельной отрасли? а) любые имущественные и личные неимущественные отношения, возникающие между гражданами б) трудовые отношения, а также иные непосредственно связанные с ними общественные отношения в) общественные отношения, связанные с реализацией конституционного права на свободу передвижения г) отношения, возникающие в процессе государственного управления экономикой		ОПК-4
	Ответ:	б	
14	ответьте на вопрос Согласно общеправовым принципам и Трудовому кодексу РФ, кто выступает в качестве основных субъектов (сторон) трудового отношения? а) физическое лицо и государство б) работодатель и профсоюзный орган в) работник и работодатель г) собственник имущества организации и трудовой коллектив		ОПК-4
	Ответ:	в	
15	ответьте на вопрос Как в теории права и трудовом законодательстве называется способность гражданина своими действиями приобретать и осуществлять трудовые права, создавать для себя трудовые обязанности и исполнять их? а) правоспособность б) дееспособность в) деликтоспособность г) правосубъектность		ОПК-4
	Ответ:	б	
16	ответьте на вопрос Что в теории права и трудовом праве служит основанием для возникновения, изменения или прекращения трудовых отношений между работником и работодателем? а) только приказ (распоряжение) руководителя организации б) факт достижения гражданином 16-летнего возраста в) трудовой договор г) факт подачи резюме соискателем		ОПК-4
	Ответ:	в	
17	ответьте на вопрос В ходе служебного расследования юристу организации стало известно, что один из начальников цеха систематически требует от подчиненных выполнения сверхурочных работ, угрожая в противном случае увольнением по статье и внесением негативных записей в характеристики. Какой из перечисленных принципов трудового права и норм этики нарушается в данном случае больше всего? А) Принцип свободы труда, включая право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены Б) Принцип обеспечения права каждого работника на своевременную выплату заработной платы В) Принцип равенства возможностей для работников при продвижении по работе Г) Принцип обязательности возмещения морального вреда		ОПК-6
	Ответ:	А	
18	Расположите стадии заключения коллективного договора.(например: 1, 2, 3..) Расположите стадии заключения коллективного договора. 1. Ведение коллективных переговоров. 2. Подготовка проекта коллективного договора. 3. Подписание коллективного договора сторонами. 4. Направление договора на уведомительную регистрацию.		ОПК-6
	Ответ:	2, 1, 3, 4.	
19	Установите соответствие между принципом трудового права и его сутью: Установите соответствие между принципом трудового права и его сутью: А) Свобода труда Б) Запрещение принудительного труда В) Запрещение дискриминации в сфере труда 1. Равные возможности для реализации трудовых прав независимо от пола, расы, национальности и других обстоятельств. 2. Право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности. 3. Запрет выполнения работы под угрозой применения какого-либо наказания (в т.ч. из-за невыплаты зарплаты)		ОПК-6
	Ответ:	А-2, Б-3, В-1	

2. Особенная часть Тестирование

№	Содержание вопроса		Компетенция
п/п		Правильный ответ (ключ ответа)	

1	Установите правильную последовательность действий работодателя при сокращении численности или штата сотрудников организации: 1) Определение преимущественного права и лиц с защитой от увольнения 2) Издание приказа о проведении мероприятий по сокращению 3) Оформление увольнения 4) Уведомление сотрудников и предложение вакансий 5) Уведомление службы занятости и профсоюза (при наличии)	ОПК-4
	Ответ: 2, 1, 4, 5, 3	
2	Запишите название документа, необходимого для приема на работу в соответствии с фабулой задачи На фабрику обратился с заявлением о приеме на работу пятнадцатилетний подросток, который ранее не работал. Для приема на работу ему сказали принести следующие документы: -Паспорт (или иной документ, удостоверяющий личность). -СНИЛС (документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального учета). -Справку о состоянии здоровья (форма 086/у) с заключением о возможности выполнения легкого труда. Какие документы ошибочно не потребовал работодатель?	ОПК-6
	Ответ: Согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства	
3	Укажите день начала работы по следующему шаблону: с ...февраля Иванов 20 февраля написал заявление о приеме на работу. В тот же день директор показал ему рабочее место и предложил приступить к работе. Приказ о приеме на работу был издан 23 февраля. При получении заработной платы выяснилось, что на основании приказа о приеме на работу бухгалтерия не оплатила работу Иванова за 20-22 февраля. С какого дня Иванов должен считаться работающим?	ОПК-6
	Ответ: с 20 февраля	
4	Напишите название документа, которое указывается в качестве основания прекращения трудового договора в соответствии с фабулой задачи Укажите наименование документа, необходимого для указания в основании приказа о расторжении трудового договора по п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ	ОПК-6
	Ответ: соглашение о расторжении трудового договора	
5	Напишите название документа, которое выступает основанием для прекращения трудового договора в соответствии с фабулой задачи Укажите наименование документа, необходимого для указания в основании приказа о расторжении трудового договора по п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ	ОПК-6
	Ответ: заявление работника о расторжении трудового договора по собственному желанию	
6	Напишите название документа (в именительном падеже), которое выступает основанием для прекращения трудового договора в соответствии с фабулой задачи и которое отсутствует в этом случае При оформлении приказа о расторжении трудового договора по подп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ в кадровую службу поступили следующие документы: акт об отсутствии на рабочем месте, докладная записка начальника отдела, данные из бюро пропусков. Какого документа не хватает?	ОПК-6
	Ответ: объяснительная записка	
7	ответьте на вопрос, предполагающий один вариант ответа (например, А) Какой из перечисленных вариантов является наиболее показательным примером проявления нетерпимости к коррупционному поведению со стороны работника согласно Трудовому кодексу РФ? А) Согласие принять недорогой подарок от клиента за внеочередное оказание услуг, так как он «очень просил» Б) Отказ от незаконного вознаграждения и незамедлительное уведомление работодателя о поступившем предложении В) Игнорирование факта дачи взятки коллегой, чтобы «не выносить сор из избы» Г) Обсуждение коррупционных схем в кулуарах без информирования руководства	, ОПК-7
	Ответ: Б	
8	ответьте на вопрос, указав один вариант ответа (например, А) Что обязан сделать работник при возникновении конфликта интересов (ситуации, когда личная заинтересованность влияет на надлежащее исполнение трудовых обязанностей) в целях проявления нулевой терпимости к коррупции? • А) Уволиться по собственному желанию без объяснения причин • Б) Самостоятельно принять решение и устранить конфликт, скрыв его от руководства • В) Незамедлительно уведомить работодателя в письменной форме о возникшем конфликте или о возможности его возникновения • Г) Продолжать работу, ожидая, пока конфликт разрешится сам собой	ОПК-7
	Ответ: В	
9	ответьте на вопрос, указав один вариант ответа (например, А) Согласно ст. 57 Трудового кодекса РФ, какая главная цель преследуется при включении антикоррупционных условий (оговорок) в трудовые договоры и локальные нормативные акты организации? • А) Исключительно наказание работников за любые дисциплинарные проступки • Б) Формирование у сотрудников антикоррупционного мировоззрения и нетерпимости к любым коррупционным проявлениям • В) Перекладывание ответственности за возможные нарушения исключительно на плечи рядовых сотрудников • Г) Ограничение личных прав и свобод работников в рабочее время	ОПК-7
	Ответ: Б	

10	ответьте на вопрос Какие действия обязан предпринять руководитель организации (работодатель) для реализации требований безопасности личности и соблюдения законности на рабочих местах? ● А) Предоставить работникам доступ к результатам специальной оценки условий труда и обеспечивать средствами индивидуальной защиты. ● Б) Устанавливать внутренний распорядок, исключающий проведение проверок государственными инспекциями. ● В) Применять дисциплинарные взыскания к работникам, отказавшимся от выполнения опасных работ. ● Г) Передавать персональные данные сотрудников любым проверяющим органам без их согласия в целях безопасности.	ОПК-7
	Ответ: А	
11	ответьте на вопрос Сотрудник в результате грубого нарушения правил техники безопасности (повлекшего угрозу для жизни коллег) испортил дорогостоящее оборудование организации. Какой вид ответственности и в каком размере может быть применен для обеспечения правопорядка? ● А) Только дисциплинарная ответственность в виде замечания. ● Б) Полная материальная ответственность в размере прямого действительного ущерба. ● В) Ограниченная материальная ответственность в пределах двух средних месячных заработков. ● Г) Уголовная ответственность с удержанием заработной платы в пользу работодателя.	ОПК-7
	Ответ: Б	
12	Задание: Установите правильную последовательность оформления сотрудника при приеме на работу. Задание: Установите правильную последовательность оформления сотрудника при приеме на работу. ● А) Ознакомление работника с правилами внутреннего трудового распорядка (ПВТР), иными локальными нормативными актами и подписание соглашения об охране труда. ● Б) Издание приказа (распоряжения) о приеме на работу и объявление его работнику под роспись. ● В) Представление гражданином документов, необходимых для заключения трудового договора. ● Г) Фактическое допущение работника к работе с ведома или по поручению работодателя. ● Д) Непосредственное подписание сторонами трудового договора в письменной форме.	ОПК-7
	Ответ: В-А-Д-Б-Г	
13	Задание: Восстановите последовательность привлечения работника к дисциплинарной ответственности за нарушение трудовой дисциплины. Задание: Восстановите последовательность привлечения работника к дисциплинарной ответственности за нарушение трудовой дисциплины. ● А) Издание приказа о применении дисциплинарного взыскания и ознакомление с ним работника под роспись. ● Б) Затребование от работника письменного объяснения. ● В) Фиксация дисциплинарного проступка (составление акта, докладной записки). ● Г) Подготовка работодателем решения с учетом тяжести проступка и обстоятельств.	ОПК-7
	Ответ: В-Б-Г-А	
14	ответьте на вопрос задания, используя одно словосочетание Какой документ должен оформить и подписать работодатель при прекращении правоотношений между ним и работником в день расторжения соглашения (увольнения)?	ОПК-4
	Ответ: Приказ (распоряжение) о прекращении (расторжении) трудового договора.	
15	ответьте на вопрос задания, используя одно словосочетание Укажите вид ответственности (наступающей для работника), которая возможна только при условии, что с ним в установленном порядке был надлежащим образом заключен письменный договор о полной материальной ответственности.	ОПК-4
	Ответ: Полная материальная ответственность.	
16	ответьте на вопрос задания, используя одно словосочетание Назовите документ, который в обязательном порядке должен быть составлен в двух экземплярах, подписан каждой из договаривающихся сторон и один экземпляр которого в обязательном порядке передается работнику.	ОПК-4
	Ответ: Трудовой договор.	
17	ответьте на вопрос задания, используя одно словосочетание Как в нормах трудового права называется документ, регламентирующий взаимные права и обязанности сторон, в случае если гражданин принимается на работу для выполнения определенной функции на срок не более пяти лет?	ОПК-4
	Ответ: Срочный трудовой договор.	
18	ответьте на вопрос задания, используя одно словосочетание _____ — это неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.	ОПК-4
	Ответ: Дисциплинарный проступок	

19	Задание: Соотнесите режимы рабочего времени с их правовыми лимитами (статьи 92, 99, 113 ТК РФ). Задание: Соотнесите режимы рабочего времени с их правовыми лимитами (статьи 92, 99, 113 ТК РФ). Варианты ответов: А. Сокращенная продолжительность рабочего времени Б. Продолжительность сверхурочной работы В. Ограничение работы в выходные и праздничные дни Характеристики: 1. Не должна превышать для каждого работника \ (4\) часов в течение двух дней подряд и \ (120\) часов в год. 2. Допускается только с письменного согласия работника в исключительных случаях (предотвращение катастрофы, производственной аварии). 3. Устанавливается для работников в возрасте до \ (16\) лет — не более \ (24\) часов в неделю Ответ: А - 3, Б - 1, В - 2.	ОПК-7
20	ответьте на вопрос задания, используя одно словосочетание Как в Трудовом кодексе Российской Федерации называется система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые и организационные мероприятия? Ответ: Охрана труда.	ОПК-7
21	ответьте на вопрос задания, используя одно словосочетание Какая процедура, проводимая работодателем, позволяет выявить вредные или опасные производственные факторы в целях предотвращения несчастных случаев? Ответ: специальная оценка условий труда	ОПК-7
22	ответьте на вопрос задания, используя одно словосочетание Что обязан выдать работодатель работнику бесплатно для защиты от воздействия вредных факторов и обеспечения безопасности здоровья? Ответ: Средства индивидуальной защиты (СИЗ).	ОПК-7
23	ответьте на вопрос задания, используя одно словосочетание Какой государственный орган осуществляет федеральный надзор за соблюдением трудового законодательства и обеспечением законности на рабочих местах? Ответ: Федеральная инспекция труда (Роструд).	ОПК-7
24	ответьте на вопрос задания, используя одно словосочетание Как называется документ, устанавливающий конкретные трудовые обязанности работника, в том числе по поддержанию безопасной производственной среды на его рабочем месте? Ответ: Должностная инструкция	ОПК-7
25	Соотнесите виды времени отдыха с их правовыми определениями (в соответствии с Трудовым кодексом РФ): Категория времени отдыха - Определение 1. Перерыв для отдыха и питания 2. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск 3. Ежедневный непрерывный отдых 4. Выходные дни (еженедельный отдых) А) Время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению в течение рабочего дня (смены). Б) Время, предоставляемое работникам для отдыха в течение рабочего дня (смены) продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, которое в рабочее время не включается. В) Время, в течение которого работники освобождаются от работы для отдыха и использования по своему усмотрению, предоставляемое ежегодно с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Г) Время, предоставляемое работнику каждую неделю между окончанием работы предыдущей недели и началом работы следующей недели. Ответ: 1 — Б, 2 — В, 3 — Г, 4 — А.	ОПК-4
26	Задание: Установите правильную последовательность действий при изменении условий трудового договора (кроме изменения трудовой функции) по инициативе работодателя (ст. 74 ТК РФ). (например, А, Б, В...) А) Введение изменений в действие с нового срока. Б) Подписание дополнительного соглашения к трудовому договору (или расторжение договора при отказе от новых условий). В) Возникновение организационных или технологических условий труда. Г) Письменное уведомление работника в установленный законом срок (не позднее чем за 2 месяца). Д) Предложение работнику другой имеющейся работы в случае его несогласия на продолжение работы в новых условиях. Ответ: В, Г, Д, Б, А	ОПК-4

7. Оценочные материалы промежуточной аттестации

Зачет пятый семестр - очная, очно-заочная

№ п/п	Содержание вопроса	Компетенция
	Правильный ответ (ключ ответа)	
1	ответьте на вопрос В какой срок работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку при увольнении?	ОПК-4

	Ответ: В день прекращения трудового договора. Если выдать ее в этот день невозможно (например, работник отсутствует или отказывается забрать), работодатель обязан направить уведомление о необходимости явиться за документом либо отправить его по почте (ст. 84.1 ТК РФ).	
2	ответьте на вопрос Каков максимальный срок испытания при приеме на работу для обычных работников и для руководителей организаций? Ответ: Для большинства сотрудников — не более 3 месяцев. Для руководителей организаций, их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей — до 6 месяцев (ст. 70 ТК РФ).	ОПК-4
3	ответьте на вопрос В течение какого времени работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора об увольнении? Ответ: В течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки (ст. 392 ТК РФ).	ОПК-4
4	ответьте на вопрос Можно ли привлечь сотрудника к дисциплинарной ответственности (например, объявить выговор), если после совершения проступка прошло 4 месяца? Ответ: Да, можно. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка и не позднее шести месяцев со дня его совершения (ст. 193 ТК РФ).	ОПК-4
5	ответьте на вопрос Обязан ли работодатель выплатить компенсацию за задержку выплаты заработной платы? Ответ: Да, обязан. При нарушении срока выплаты работодатель выплачивает ее с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не менее 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки (ст. 236 ТК РФ).	ОПК-4
6	ответьте на вопрос Имеет ли право работник расторгнуть трудовой договор по собственному желанию без предупреждения за 14 дней, и в каких случаях? Ответ: По общему правилу, работник обязан предупредить за 2 недели. Без отработки увольнение производится в случаях, когда невозможно продолжение работы (выход на пенсию, зачисление в образовательную организацию), а также при установлении нарушения работодателем трудового права (ст. 80 ТК РФ).	ОПК-6
7	ответьте на вопрос В течение скольких дней работодатель обязан уведомить сотрудников под роспись о предстоящем сокращении численности или штата? Ответ: О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения (ст. 180 ТК РФ).	ОПК-6
8	ответьте на вопрос Допускается ли увольнение беременной женщины по инициативе работодателя? Ответ: Не допускается, за исключением случая ликвидации организации (или прекращения деятельности ИП) (ст. 261 ТК РФ). Даже в случае истечения срока трудового договора в период беременности, работодатель обязан продлить его до окончания отпуска по беременности и родам.	ОПК-6
9	ответьте на вопрос Какова продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска по закону? Ответ: Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ). Некоторым категориям работников (например, несовершеннолетним, инвалидам) предоставляется удлиненный отпуск.	ОПК-6
10	ответьте на вопрос Что должен сделать работодатель перед тем, как требовать от работника объяснение за прогул? Ответ: Работодатель обязан затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт (ст. 193 ТК РФ).	ОПК-6
11	ответьте на вопрос, Обязан ли работник уведомлять работодателя, если его склоняют к коррупционным действиям? Ответ: Да. Работник обязан незамедлительно (в срок, установленный локальными актами, чаще всего — не позднее рабочего дня, следующего за днем обращения) уведомить работодателя, органы прокуратуры или правоохранительные органы обо всех случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений	ОПК-7
12	ответьте на вопрос Что грозит работнику за отказ сообщить о попытке подкупа или склонения к коррупции? Ответ: Невыполнение этой обязанности является правонарушением. Работодатель имеет право привлечь такого сотрудника к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения по инициативе работодателя, если в его должностные обязанности входит информирование о подобных фактах	ОПК-7
13	ответьте на вопрос, Может ли работодатель уволить сотрудника за коррупционное поведение?	ОПК-7

Ответ:	Да. Если сотрудник совершил коррупционное правонарушение (например, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп) по месту работы и в связи с исполнением обязанностей, работодатель вправе расторгнуть с ним трудовой договор в связи с утратой доверия (согласно п. 7 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ) или совершением аморального проступка.
--------	--

7.1. Уровни овладения

Компетенция: ОПК-4 Способен оперировать основными общеправовыми понятиями и категориями, анализировать и толковать нормы права, давать юридическую оценку фактам и обстоятельствам.

Индикатор достижения компетенции: ОПК-4.1 Оперировать основными общеправовыми понятиями и категориями.

Уровень	Характеристика	Оценка в баллах
Повышенный	Достигнуто полное овладение знаниями, умениями и навыками. Студент свободно владеет терминологией, умеет применять теоретические знания в различных ситуациях для решения поставленных задач.	81-100
Базовый	Достигнуто достаточное овладение знаниями, умениями и навыками. Студент уверенно владеет терминологией, умеет применять теоретические знания в различных ситуациях для решения поставленных задач.	61-80
Пороговый	Достигнуто овладение минимально необходимыми знаниями, умениями и навыками. Студент владеет основной терминологией, умеет применять теоретические знания для решения поставленных задач в стандартных ситуациях.	41-60
Ниже порогового	Компетенция не освоена	0-40

Индикатор достижения компетенции: ОПК-4.2 Применяет способы анализа и толкования норм права и дает квалифицированную юридическую оценку фактам и конкретным обстоятельствам.

Уровень	Характеристика	Оценка в баллах
Повышенный	Достигнуто полное овладение знаниями, умениями и навыками. Студент свободно владеет терминологией, умеет применять теоретические знания в различных ситуациях для решения поставленных задач.	81-100
Базовый	Достигнуто достаточное овладение знаниями, умениями и навыками. Студент уверенно владеет терминологией, умеет применять теоретические знания в различных ситуациях для решения поставленных задач.	61-80
Пороговый	Достигнуто овладение минимально необходимыми знаниями, умениями и навыками. Студент владеет основной терминологией, умеет применять теоретические знания для решения поставленных задач в стандартных ситуациях.	41-60
Ниже порогового	Компетенция не освоена	0-40

Компетенция: ОПК-6 Способен применять нормы материального и процессуального права в точном соответствии с правовыми принципами и действующими нормативными правовыми актами с учетом специфики отдельных отраслей права, принимать обоснованные юридические решения в соответствии с действующим законодательством.

Индикатор достижения компетенции: ОПК-6.1 Выбирает подлежащие применению нормы материального и процессуального права на основе анализа фактических обстоятельств в точном соответствии с правовыми принципами и действующими нормативными правовыми актами.

Уровень	Характеристика	Оценка в баллах
Повышенный	Достигнуто полное овладение знаниями, умениями и навыками. Студент свободно владеет терминологией, умеет применять теоретические знания в различных ситуациях для решения поставленных задач.	81-100
Базовый	Достигнуто достаточное овладение знаниями, умениями и навыками. Студент уверенно владеет терминологией, умеет применять теоретические знания в различных ситуациях для решения поставленных задач.	61-80
Пороговый	Достигнуто овладение минимально необходимыми знаниями, умениями и навыками. Студент владеет основной терминологией, умеет применять теоретические знания для решения поставленных задач в стандартных ситуациях.	41-60
Ниже порогового	Компетенция не освоена	0-40

Индикатор достижения компетенции: ОПК-6.2 Учитывает специфику отдельных отраслей права, принимает обоснованные юридические решения и оформляет их в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Уровень	Характеристика	Оценка в баллах
Повышенный	Достигнуто полное овладение знаниями, умениями и навыками. Студент свободно владеет терминологией, умеет применять теоретические знания в различных ситуациях для решения поставленных задач.	81-100
Базовый	Достигнуто достаточное овладение знаниями, умениями и навыками. Студент уверенно владеет терминологией, умеет применять теоретические знания в различных ситуациях для решения поставленных задач.	61-80
Пороговый	Достигнуто овладение минимально необходимыми знаниями, умениями и навыками. Студент владеет основной терминологией, умеет применять теоретические знания для решения поставленных задач в стандартных ситуациях.	41-60
Ниже порогового	Компетенция не освоена	0-40

Компетенция: ОПК-7 Способен выполнять должностные обязанности по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества и государства при соблюдении норм права и нетерпимости к противоправному поведению.

Индикатор достижения компетенции: ОПК-7.1 Выполняет должностные обязанности по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества и государства.

Уровень	Характеристика	Оценка в баллах
Повышенный	Достигнуто полное овладение знаниями, умениями и навыками. Студент свободно владеет терминологией, умеет применять теоретические знания в различных ситуациях для решения поставленных задач.	81-100
Базовый	Достигнуто достаточное овладение знаниями, умениями и навыками. Студент уверенно владеет терминологией, умеет применять теоретические знания в различных ситуациях для решения поставленных задач.	61-80
Пороговый	Достигнуто овладение минимально необходимыми знаниями, умениями и навыками. Студент владеет основной терминологией, умеет применять теоретические знания для решения поставленных задач в стандартных ситуациях.	41-60
Ниже порогового	Компетенция не освоена	0-40

Индикатор достижения компетенции: ОПК-7.2 Соблюдает нормы права и проявляет нетерпимость к коррупционному и иному противоправному поведению, соблюдает требования профессиональной этики.

Уровень	Характеристика	Оценка в баллах
Повышенный	Достигнуто полное овладение знаниями, умениями и навыками. Студент свободно владеет терминологией, умеет применять теоретические знания в различных ситуациях для решения поставленных задач.	81-100
Базовый	Достигнуто достаточное овладение знаниями, умениями и навыками. Студент уверенно владеет терминологией, умеет применять теоретические знания в различных ситуациях для решения поставленных задач.	61-80
Пороговый	Достигнуто овладение минимально необходимыми знаниями, умениями и навыками. Студент владеет основной терминологией, умеет применять теоретические знания для решения поставленных задач в стандартных ситуациях.	41-60
Ниже порогового	Компетенция не освоена	0-40

8. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины

8.1. Перечень основной и дополнительной учебной литературы

Основная литература

1. Трудовое право: учебник для вузов / Р. А. Курбанов, Н. А. Абузярова, Т. Э. Зульфугарзаде [и др.] - 4-е изд. - Москва: Юрайт, 2026. - 328 с - 978-5-534-19546-0. - Текст: электронный // ИКО Юрайт: [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/582940> (дата обращения: 21.05.2026). - Режим доступа: по подписке

2. Трудовое право: учебник для вузов / В. Л. Гейхман, И. К. Дмитриева, О. В. Мацкевич [и др.] - 4-е изд. - Москва: Юрайт, 2026. - 414 с - 978-5-534-19277-3. - Текст: электронный // ИКО Юрайт: [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/582584> (дата обращения: 21.05.2026). - Режим доступа: по подписке

3. Пучкова, В. В. Трудовое право. Практикум: учебник для вузов / В. В. Пучкова. - Москва: Юрайт, 2026. - 203 с - 978-5-534-15172-5. - Текст: электронный // ИКО Юрайт: [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/588533> (дата обращения: 21.05.2026). - Режим доступа: по подписке

Дополнительная литература

1. Бородина, Е. Н. Трудовое право. Правовое регулирование труда лиц, работающих вне места нахождения работодателя: учебник для вузов / Е. Н. Бородина. - Москва: Юрайт, 2026. - 157 с - 978-5-534-13525-1. - Текст: электронный // ИКО Юрайт: [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/588336> (дата обращения: 21.05.2026). - Режим доступа: по подписке

2. Чаннов, С. Е. Трудовое право: учебник для вузов / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. - 5-е изд. - Москва: Юрайт, 2026. - 458 с - 978-5-534-21213-6. - Текст: электронный // ИКО Юрайт: [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/587041> (дата обращения: 21.05.2026). - Режим доступа: по подписке

3. Трудовое право. Особенная часть: учебник для вузов / М. О. Буянова, А. Ю. Гусев, О. И. Карпенко [и др.] - 3-е изд. - Москва: Юрайт, 2026. - 527 с - 978-5-534-21345-4. - Текст: электронный // ИКО Юрайт: [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/588415> (дата обращения: 21.05.2026). - Режим доступа: по подписке

4. Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум: учебник для вузов / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. - 2-е изд. - Москва: Юрайт, 2026. - 213 с - 978-5-534-18976-6. - Текст: электронный // ИКО Юрайт: [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/584040> (дата обращения: 21.05.2026). - Режим доступа: по подписке

5. Клишин, А. А. Трудовое право зарубежных стран. Германия: учебник для вузов / А. А. Клишин, А. А. Шугаев. - Москва: Юрайт, 2026. - 188 с - 978-5-534-10573-5. - Текст: электронный // ИКО Юрайт: [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/587245> (дата обращения: 21.05.2026). - Режим доступа: по подписке

8.2. Профессиональные базы данных и ресурсы «Интернет», к которым обеспечивается доступ обучающихся

Профессиональные базы данных

1. <http://pravo.gov.ru/> - Государственная система правовой информации «Официальный интернет-портал правовой информации»

Ресурсы «Интернет»

1. <https://digital.gov.ru> - Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации (Минцифры России)

2. <https://fssp.gov.ru/iss/ip/> - Банк данных исполнительных производств

3. <https://mintrud.gov.ru/> - Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России)

4. <https://национальныепроекты.рф> - Национальные проекты России

8.3. Программное обеспечение и информационно-справочные системы, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

Перечень программного обеспечения

(обновление производится по мере появления новых версий программы)

1. МойОфис;

2. Astra Linux Special Edition;

*Перечень информационно-справочных систем
(обновление выполняется еженедельно)*

1. КонсультантПлюс;
2. Справочно-правовая система "Гарант-Максимум";

8.4. Специальные помещения, лаборатории и лабораторное оборудование

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран
Учебные аудитории для проведения практических занятий (занятий семинарского типа)	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СИ
Учебные аудитории для групповых и индивидуальных консультаций	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СИ
Учебные аудитории для текущего контроля и промежуточной аттестации	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СИ
Помещения для самостоятельной работы	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СИ
Помещения для хранения и профилактического обслуживания оборудования	Комплекты специализированной мебели для хранения