

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Кандрашина Елена Александровна

Должность: И.о. ректора ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»

Дата подписания: 29.05.2026 09:56:32

Уникальный программный ключ:

2db64eb9605ce27edd3b8e8fdd32c70e0674ddd2

5. ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ

Форма итоговой аттестации - тестирование

6. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Цель – оценить уровень усвоения знаний по программе.

Процедура тестирования проводится с использованием «Системы управления обучением СГЭУ». Слушателям предлагается для ответа 30 вопросов по разделам программы, предполагающие выбор варианта ответа.

| № п/п | Формулировка вопроса и варианты ответа | Ответ |
|-------|--|-------|
| 1 | Принцип равенства участников гражданских правоотношений означает: - зависимость субъективных гражданских прав у их носителей от их материального и социального положения - зависимость субъективных гражданских прав у их носителей от организационно-властной зависимости друг от друга - равные основания возникновения, изменениям и прекращения субъективных гражданских прав у их носителей - неравные основания и условия ответственности участников правоотношений | |
| 2 | Гражданское законодательство Российской Федерации состоит из регулирующих имущественные и личные неимущественные отношения: - Гражданского кодекса Российской Федерации и Семейного кодекса Российской Федерации - Гражданского кодекса Российской Федерации и Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации - Гражданского кодекса Российской Федерации, Семейного кодекса Российской Федерации и Трудового кодекса Российской Федерации - Гражданского кодекса Российской Федерации и принятых в соответствии с ним федеральных законов. | |
| 3 | Нормы гражданского права являются: - в основном диспозитивными - в основном императивными - всегда диспозитивными - всегда императивными | |
| 4 | По действующему законодательству предпринимательской признается: - деятельность, направленная на систематическое извлечение прибыли - деятельность, направленная на разовое извлечение прибыли - деятельность, направленная на любое извлечение прибыли, как разовое, так и систематическое - деятельность, приводящая к получению разовых доходов в качестве побочных заработков | |
| 5 | Гражданские права: - не могут быть ограничены ни при каких обстоятельствах - могут быть ограничены на основании федерального закона и только в той мере, в какой это необходимо в целях защиты основ конституционного строя, нравственности, здоровья, прав и законных интересов других лиц - могут быть ограничены по требованию любых заинтересованных лиц - могут быть ограничены по требованию уполномоченных государственных органов | |
| 6 | Основным признаком предпринимательской деятельности не является - направленность на получение прибыли - направленность любой деятельности на получение прибыли - действие, связанное с разовым получением прибыли | |

| | | |
|----|---|--|
| | - деятельность приводит к получению разовых доходов в качестве побочных заработков | |
| 7 | Из перечисленных общественных отношений в предмет предпринимательского права не входят <ul style="list-style-type: none"> - отношения, возникающие в связи с взысканием процентов при неисполнении денежных обязательств - отношения, возникающие в связи с проведением инвентаризации имущества организации - отношения по привлечению работников к сверхурочной работе - отношения по пресечению ненадлежащей рекламы | |
| 8 | Разрешение государства заниматься теми или иными действиями, включая определенные виды предпринимательской деятельности, называется <ul style="list-style-type: none"> - лицензированием - государственным регулированием - предпринимательской деятельностью - актом государственной регистрации | |
| 9 | Целью предпринимательства является <ul style="list-style-type: none"> - удовлетворение населения в товарах и услугах - пополнение бюджета государства налоговыми поступлениями - систематическое получение прибыли - получение убытков | |
| 10 | Не является видом предпринимательской деятельности <ul style="list-style-type: none"> - производство - коммерческая деятельность - страхование - партнерство | |
| 11 | Укажите, что в нижеприведенном указано неверно по отношению к категории «вина» субъекта корпоративных отношений: <ul style="list-style-type: none"> - если иное не предусмотрено законом или договором, лицо, не исполнившее или ненадлежащим образом исполнившее обязательство при осуществлении предпринимательской деятельности, несет ответственность - если иное не предусмотрено законом или договором, лицо, не исполнившее или ненадлежащим образом исполнившее обязательство при осуществлении предпринимательской деятельности, несет ответственность, если не докажет, что надлежащее исполнение оказалось невозможным вследствие непреодолимой силы, то есть чрезвычайных и непредотвратимых при данных условиях обстоятельств - к чрезвычайным и непредотвратимым обстоятельствам, если иное не предусмотрено законом или договором, относятся нарушение обязанностей со стороны контрагентов должника, отсутствие на рынке нужных для исполнения товаров, отсутствие у должника необходимых денежных средств - к чрезвычайным и непредотвратимым обстоятельствам, если иное не предусмотрено законом или договором, не относятся нарушение обязанностей со стороны контрагентов должника, отсутствие на рынке нужных для исполнения товаров, отсутствие у должника необходимых денежных средств | |
| 12 | В Российской Федерации не допускается (ст. 10 ГК РФ): <ul style="list-style-type: none"> - образование естественных монополий; - образование государственных монополий; - принцип разделения властей; - использование гражданских прав в целях ограничения конкуренции. | |
| 13 | Если учреждению предоставлено право осуществлять деятельность, приносящую доходы, то доходы и приобретенное за счет их имущество поступают в: <ul style="list-style-type: none"> - доход государства | |

| | | |
|----|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - самостоятельное распоряжение учреждения - распоряжение учредителей - доход муниципального образования | |
| 14 | <p>Не допускаются действия юридических лиц, осуществляемые:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в целях прекращения или изменения правоотношений - в целях признания судом недействительным акта органа местного самоуправления - в целях пресечения действий, нарушающих право или создающих угрозу его нарушения - исключительно с намерением причинить вред другому лицу, а также злоупотребления - правом в иных формах | |
| 15 | <p>Консенсуальной является сделка:</p> <ul style="list-style-type: none"> - исполняемая при самом ее совершении; - исполнение которой не связано с совершением действий в отношении вещи - действительность которой зависит от основания ее совершения; - для совершения которой достаточно достижения соглашения сторон | |
| 16 | <p>Основным способом защиты личных неимущественных прав является</p> <ul style="list-style-type: none"> - взыскание неустойки - самозащита - компенсация морального вреда - устранение последствий нарушения права | |
| 17 | <p>Владелец признается недобросовестным, если он о незаконности своего владения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не знал и не догадывался - знал или должен был знать - не знал и не пытался узнать - не знал и не должен был знать | |
| 18 | <p>К целям трудового права не относится</p> <ul style="list-style-type: none"> - установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан - создание высокой социальной защиты граждан - создание благоприятных условий труда - защита прав и интересов работодателей | |
| 19 | <p>Не является задачей трудового права</p> <ul style="list-style-type: none"> - защита прав граждан на социальное обеспечение - создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений - правовое регулирование трудовых отношений - правовое регулирование иных, непосредственно связанных с трудовыми, отношений | |
| 20 | <p>Трудовое законодательство не регулирует:</p> <ul style="list-style-type: none"> - трудовые отношения - отношения по социальному партнерству - отношения по разрешению трудовых споров - внутрикорпоративные отношения | |
| 21 | <p>К основным принципам правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений не относится</p> <ul style="list-style-type: none"> - принцип обеспечения права на обязательное социальное страхование работников - принцип равной оплаты за труд равной ценности - принцип обеспечения права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов - принцип равенства прав и возможностей работников | |
| 22 | <p>Не является дискриминацией в сфере труда</p> <ul style="list-style-type: none"> - ограничение в трудовых правах и свободах по должностному положению | |

| | | |
|----|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом - получение каких-либо преимуществ по признаку имущественного положения - ограничение в трудовых правах по признаку места жительства | |
| 23 | <p>Для целей Трудового кодекса РФ принудительный труд не включает в себя</p> <ul style="list-style-type: none"> - работу, выполняемую в условиях чрезвычайных обстоятельств - работу, выполняемую вследствие вступившего в законную силу приговора суда - работу, выполнение которой обусловлено законодательством о воинской обязанности и военной службе - выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания | |
| 24 | <p>Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права вправе принимать</p> <ul style="list-style-type: none"> - все работодатели не зависимо от организационно-правовой формы, формы собственности и ведомственной подчиненности - все работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями - все работодатели, за исключением работодателей, являющихся индивидуальными предпринимателями - только органы государственной власти и местного самоуправления | |
| 25 | <p>К локальному нормативному акту, содержащему нормы трудового права, не относится</p> <ul style="list-style-type: none"> - трудовой договор - правила внутреннего трудового распорядка - коллективный договор - положение о персональных данных работников | |
| 26 | <p>Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений не может осуществляться путем</p> <ul style="list-style-type: none"> - заключения работниками и работодателями коллективных договоров - заключения работниками и работодателями трудовых договоров - изменения и дополнения работниками и работодателями трудовых договоров - расторжения работниками и работодателями трудовых договоров | |
| 27 | <p>Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, не распространяются на</p> <ul style="list-style-type: none"> - государственных и муниципальных гражданских служащих - членов советов директоров - работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями - ограниченно дееспособных | |
| 28 | <p>Принимаемые работодателем локальные нормативные акты действуют</p> <ul style="list-style-type: none"> - в отношении отдельных работников данного работодателя - в отношении всех работников данного работодателя - в отношении только работодателя - в отношении всех работников и работодателей территории соответствующего муниципального образования | |
| 29 | <p>Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников (руководителей организаций, лиц, работающих по совместительству, женщин, лиц с семейными обязанностями, молодежи и других) устанавливаются</p> <ul style="list-style-type: none"> - Трудовым кодексом Российской Федерации - отдельными нормативными правовыми актами - локальными нормативными актами - по соглашению сторон трудового договора | |
| 30 | Регулирование трудовых отношений не осуществляется | |

| | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> - нормативными правовыми актами органов местного самоуправления - судебной практикой - трудовым законодательством - коллективными договорами | |
|---|--|

6.1 Шкала и критерии тестирования

| Минимальный ответ (% правильных ответов) и оценка 2 | Изложенный, раскрытый ответ (% правильных ответов) и оценка 3 | Законченный, полный ответ (% правильных ответов) и оценка 4 | Образцовый; достойный подражания ответ (% правильных ответов) и оценка 5 |
|--|--|--|--|
| 50% и менее | 51-71% | 72-92% | 93-100% |